

**Responsabilidad Social Territorial:  
Ejemplos y buenas prácticas**

**Observatorio Permanente de la  
Inmigración de Sevilla (OPIS)**



**Ficha resumen de buenas prácticas**

**1. Datos de identificación de la Buena Práctica**

Título	<b>Observatorio Permanente de la Inmigración de Sevilla (OPIS).</b>
Ámbito territorial	<b>Local</b>
Población	<b>Sevilla</b>
Entidad	<b>Redes Sevilla</b>
Contacto	<b>Isabel M<sup>a</sup> Cuadrado Estepa M<sup>a</sup> del Mar Villalba Vega</b>
Web	<a href="http://www.redessevilla.org">www.redessevilla.org</a>
Disponible en formato electrónico	<b>No</b>
Otros formatos (indicar)	<b>No</b>

**2. Dimensión en la que se encuadra la BP**  
(señalar las que procedan)

- Económica
- Social
- Medioambiental
- Buena gobernanza y gestión transparente

**3. Descripción de la BP**

**Descripción resumida (dos líneas):**

**Breve resumen**

La zona norte de Sevilla, donde se ubica una de las oficinas territoriales del proyecto, se caracteriza, entre otras muchas cosas, por ser una zona donde reside un elevado número de población inmigrante.

En el año 2006 se crea el OPIS (Observatorio Permanente de la Inmigración de Sevilla) con el objetivo de que este sea un dispositivo de observación, recogida de datos y análisis sobre las necesidades reales de las personas inmigrantes que residen en la provincia de Sevilla. El diagnóstico elaborado como fruto de la observación facilitó que se emprendiera un trabajo en red entre todos los actores sociales que trabajan en la inserción sociolaboral y educativa de las personas inmigrantes en la sociedad de acogida. Paralelamente se crearon los diferentes grupos de trabajo en salud, vivienda, formación y empleo que siguen funcionando en la actualidad. Redes Sevilla ha participado y sigue participando en la mesa técnica de formación y empleo que aglutina a diferentes entidades que trabajan con población inmigrante.

**4. Estado de ejecución de la BP** (caso de que la ejecución esté finalizada y transferida marcar ambas casillas, precisando brevemente la causa de finalización y transferencia)

- Inicial      Fecha: 2008
- Avanzada      Fecha: 2011
- Finalizada      Fecha:
- Transferida      Fecha:

**5. Adecuación de la BP a los principios y valores de la RST**

- Corresponsabilidad
- Empoderamiento
- Sostenibilidad
- Transparencia
- Diversidad
- Gestión del Conocimiento
- Innovación

**Explicar brevemente**

**6. Gestión interna de la RS.**

### Describir brevemente

Desde el proyecto REDES SEVILLA se lleva a cabo una planificación de la oferta formativa a través de: un análisis continuado de las necesidades formativas y oportunidades de empleo que se generan en el ámbito de los servicios de atención a personas con especiales necesidades y otros sectores emergentes, de las conclusiones extraídas de los estudios e investigaciones, de la obtención de los certificados de profesionalidad de acuerdo con el RD 395/ 2007 y del contacto directo con entidades y empresas de los territorios.

El resultado fue que buen número de acciones formativas planteadas en este foro se han llevado a cabo en el proyecto con la consiguiente participación en ellas de personas inmigrantes derivadas o no por las entidades que trabajan en este ámbito. Ejemplo de estas acciones formativas son: Camarero/a de Restaurante, Ayudante de cocina, Limpieza de Inmuebles, Atención Socio sanitaria en el ámbito domiciliario, Dependienta de Comercio, Jardinería Básica y Operario/a de taller de mecánica rápida.

### 7. Agente(s) responsable(s) de la actuación

- |                                                    |                                   |
|----------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Administración | <input type="checkbox"/> Empresas |
| <input type="checkbox"/> Agentes sociales          | <input type="checkbox"/> Otras    |
| <input type="checkbox"/> Sociedad civil            |                                   |

Relacionar

### 8. Participantes

- |                                                      |                                   |
|------------------------------------------------------|-----------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> Administración   | <input type="checkbox"/> Empresas |
| <input checked="" type="checkbox"/> Agentes sociales | <input type="checkbox"/> Otras    |
| <input type="checkbox"/> Sociedad civil              |                                   |

Relacionar

Entidades que trabajan con población inmigrante.

### 9. Coste y financiación

Coste:

- |                                                           |
|-----------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Financiación con fondos propios. |
| <input type="checkbox"/> Financiación con fondos ajenos.  |

### 10. Observaciones y DAFO.

Hay que seguir trabajando con las entidades que

trabajan con población inmigrante y que están implantadas en los diferentes territorios ya que con el momento crítico a nivel económico y social que está atravesando la sociedad en nuestro país, los procesos migratorios sufren cambios progresivos y la situación difícil en la que por sí se encuentran muchas personas inmigrantes se ve doblemente agravada por la crisis actual.