



# I PLA D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES DE L'EXCM. AJUNTAMENT DE CASTELLÓ DE LA PLANA abril 2007-abril 2011



## ÍNDEX:

- INTRODUCCIÓ (pàg. 4)
- MARC NORMATIU (pàg. 9)
- ÀREA 1  
L'AJUNTAMENT COM A MOTOR DE LA IGUALTAT (pàg. 16)
- ÀREA 2  
CIUTAT, USOS DEL TEMPS I QUALITAT DE VIDA (pàg. 27)
- ÀREA 3  
PARTICIPACIÓ ECONÒMICA I OCUPACIÓ (pàg. 46)
- ÀREA 4  
VIOLENCIA DE GÈNERE (pàg. 52)
  - AVALUACIÓ (pàg. 61)



- **ÀREA 1. AJUNTAMENT IMPULSOR DE LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES:**
  - 6 OBJECTIUS ESPECÍFICS
  - 55 ACTUACIONS
  
- **ÀREA 2. CIUTAT, USOS DEL TEMPS I QUALITAT DE VIDA:**
  - 14 OBJECTIUS ESPECÍFICS
  - 74 ACTUACIONS
  
- **ÀREA 3. PARTICIPACIÓ ECONÒMICA I OCUPACIÓ:**
  - 4 OBJECTIUS ESPECÍFICS
  - 7 ACTUACIONS
  
- **ÀREA 4. VIOLÈNCIA DE GÈNERE:**
  - 7 OBJECTIUS ESPECÍFICS
  - 20 ACTUACIONS

---

TOTAL:	4 ÀREES
	31 OBJECTIUS ESPECÍFICS
	156 ACTUACIONS

---



## **INTRODUCCIÓ**



## **INTRODUCCIÓ**

La situació de les dones en el món segueix sent, en ple segle XXI, amb caràcter general, desigual i discriminatòria respecte als homes, a pesar que en les últimes dècades s'ha produït, en les democràcies occidentals, una autèntica revolució de l'ordenament jurídic en matèria d'igualtat.

Les dones continuen sense tenir les mateixes oportunitats que els homes i en la seua vida quotidiana segueixen assistint a múltiples discriminacions que limiten seriosament la seua projecció personal, social, política, laboral i econòmica.

En Castelló de la Plana, com en altres punts del món, les dones han anat incorporant-se de forma progressiva a l'espai públic i fins i tot han anat ocupant posicions adequades per a la presa de decisions. No obstant això, aquesta incorporació no ha resultat gratuïta per a les dones que ho han assolit, ja que majoritàriament han hagut d'assumir noves responsabilitats que afegir al treball que tradicionalment han ocupat en l'espai domèstic, assumint en molts casos el que es denomina doble jornada. Paral·lelament, els homes no han accedit majoritàriament a l'ocupació de l'espai domèstic, consolidant d'aquesta forma les desigualtats existents.

La necessitat de redactar un pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes sorgeix de la constatació, a través de dades objectives, que en la societat de Castelló de la Plana la plena igualtat d'oportunitats entre els dos sexes encara no ha arribat.



Les dones suposen el 51% (84.596, enfront de 82.859 barons) de la població de la capital de la Plana. No obstant això, aquestes dades, segons un informe del Ministeri de Treball i Assumptes Socials, no guarden relació amb una similar participació de les dones en l'àmbit laboral, amb un repartiment equitatiu del treball domèstic, o amb un ús i apropiació equitativa de la ciutat, de les seues institucions, equipaments i serveis. El 58% de les persones demandants d'ocupació a Castelló són dones i també són elles les quals ocupen els contractes a temps parcial. A més, la taxa d'atur femení més elevada és la franja d'edat compresa entre els 25 i els 39 anys, que coincideix amb la maternitat i la criança, que recau de forma quasi exclusiva en les dones.

Una de les principals dificultats en l'elaboració del pla d'igualtat radica en la impossibilitat d'accedir a dades desagregades per sexe en la major part d'institucions consultades, que haguera permès l'elaboració d'un diagnòstic en matèria d'igualtat en la ciutat de Castelló. Aquest fet parla per si solament de la necessitat d'implementar en la ciutat una sèrie d'accions encaminades a sensibilitzar a la població sobre la importància de la incorporació de la perspectiva de gènere en l'estudi, planificació i execució de la major part de projectes i activitats que construeixen la ciutat i constitueixen la ciutadania.

És important visibilitzar la realitat de les dones i per a això ha de començar-se per desaqregar les dades per sexe, que serveix per a conèixer com afecta a cadascun dels sexes l'aspecte que s'està analitzant: atur, necessitat de formació, usos del temps, dedicació a tasques domèstiques i a l'atenció de persones depenents, gestió de recursos... Les conclusions d'aquesta anàlisi ens permetran planificar mesures tendents a corregir les desigualtats detectades.

El I Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes naix de la voluntat de l'Ajuntament de Castelló, de treballar per a acabar amb la desigualtat d'oportunitats entre els dos sexes i s'emmarca en els projectes en matèria d'igualtat que ve desenvolupant-se en la capital de la Plana des de la creació de la regidoria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes .

El Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes es constitueix sobre la base de les línies estratègiques del Consistori en matèria d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes, enriquit i contrastat amb noves aportacions



que provenen de diferents instàncies, tot això amb l'objectiu d'arribar a un horitzó més ambiciós, capaç d'impulsar un canvi en la ciutat dirigit a equilibrar la participació de dones i homes en tots els àmbits de la societat.

Per a aconseguir aquest objectiu, s'ha optat per assumir el mainstreaming o transversalitat com metodologia en l'elaboració del PIO. Per a això cada àrea ha destinat recursos humans, tècnics i econòmics necessaris per a assumir el compromís i si escau el desenvolupament de les actuacions arreplegades en el pla. La transversalitat ha suposat una metodologia de treball innovadora, en la mesura que exigeix la incorporació de la perspectiva de gènere com una responsabilitat compartida entre totes les àrees municipals.

Al costat de la transversalitat, la metodologia participativa com estratègia en l'elaboració del pla, ha suposat un treball intensiu de coordinació ,debat i recerca del consens amb agents socials, polítics i econòmics amb una doble finalitat: d'una banda, s'ha pretés la implicació de les entitats representades mitjançant les seues reflexions i propostes concretes i, per una altra, s'inicia amb aquesta metodologia un dels objectius del pla, consistent en la sensibilització i formació en igualtat de tots els col·lectius socials.

El fet que el primer pla municipal s'haja elaborat per totes les entitats participants des de les dependències municipals del Servei d'Igualtat, representa per a les mateixes el reconeixement d'un espai i un temps propis que ho identifiquen i li atorguen valor com lloc de referència per a l'impuls de polítiques d'igualtat d'àmbit local.

El conjunt de mesures que constitueixen el pla s'estructuren en quatre àrees:

- I. L'Ajuntament com motor de la igualtat
- II. Ciutat, usos del temps i qualitat de vida
- III. Participació econòmica i ocupació
- IV. Violència de gènere.



- L'Ajuntament com motor d'igualtat, arreplega la necessitat i el compromís que la institució municipal, l'administració més propera a la ciutadania, projecte cap a tota la societat un tracte cap a les dones d'acord amb les polítiques d'acció positiva que l'ajuntament es compromet a impulsar en el seu si.
- Ciutat, usos del temps i qualitat de vida es planteja com una possibilitat de sensibilitzar a la ciutadania en matèria d'igualtat, però també de millorar l'atenció a les dones amb menys recursos i prestar especial atenció a la programació municipal destinada a infància, joventut i cultura perquè incorpore la perspectiva de gènere. També destaca per la seua voluntat de visibilitzar la història que mai s'ha contat, ni s'ha escrit: la de les dones castellonenques.
- L'àrea de participació econòmica i ocupació parteix de la constatació que l'ocupació és l'instrument essencial per a obtenir recursos i un accés al mateix en igualtat entre dones i homes confereix la independència econòmica necessària per a una major llibertat personal i social.
- L'àrea de violència de gènere aposta per una atenció integral de les dones que pateixen violència de gènere, incidint en una més eficaç i fluida comunicació i complementarietat entre les diferents institucions i persones involucrades en l'atenció a les víctimes. També s'incideix en el desenvolupament de sensibilització i d'accions preventives i de detecció precoç que assolisquen frenar la violència de gènere.





## MARC NORMATIU



## **MARC NORMATIU**

Durant els últims anys, en les societats democràtiques, s'ha anat avançant de manera significativa en el reconeixement formal de la igualtat de drets entre dones i homes. No obstant això, el ple reconeixement de la igualtat formal encara no ha garantit la igualtat real d'oportunitats, sent aquesta desigualtat existent intolerable des de la perspectiva dels valors que inspiren l'ordre democràtic. En conseqüència, s'han anat articulant diverses polítiques institucionals amb l'objectiu de promoure la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.

D'aquesta manera, s'ha anat generant un marc normatiu referencial que justifica i empara la necessitat de l'adopció de mesures d'acció positiva per part dels poders públics, als quals correspon tant la capacitat legal d'actuació, com la responsabilitat política corresponent.

La igualtat entre dones i homes constitueix un principi jurídic universal, reconegut en diversos textos internacionals, des de la Carta de les Nacions Unides, aprovada en 1945, la Declaració Universal dels Drets Humans de 1948 i, més concretament, el Conveni sobre els drets polítics de la dona, signat en 1952, al qual es va adherir Espanya en 1973.

Per altra banda, els Pactes Internacionals de Drets Civils i Polítics i de Drets Econòmics, Socials i Culturals, signats en 1966 i ratificats per Espanya en 1977, a més d'introduir la naturalesa inalienable d'aquests drets, estableixen la igualtat no només com un dret subjectiu de les dones, sinó com un criteri d'aplicació general de la resta de drets subjectius.



La Convenció sobre eliminació de totes les formes de discriminació contra la dona, aprovada per l'Assemblea General de Nacions Unides en 1979, a la qual es va adherir Espanya en 1983, estableix la necessitat de participació de la dona en condicions d'igualtat per al complet desenvolupament d'un país, el benestar del món i la pau, i que els Estats no han de limitar-se a reconèixer la igualtat, sinó garantir la seua protecció, constituint-se, d'aquesta manera, en el primer instrument jurídic que arreplega l'estratègia de l'acció positiva a nivell internacional, al permetre als Estats establir mesures legislatives que tinguen per finalitat arribar a la igualtat real.

En aquest àmbit, s'han celebrat diverses Conferències Mundials sobre les Dones, amb l'objectiu de tractar temes que afecten específicament a les dones i acordar mesures sobre les accions a emprendre. Així, s'han celebrat conferències mundials sobre les dones a Mèxic en 1975, Copenhaguen 1980, Nairobi 1985, Beijing 1995, plantejant-se en aquesta última conferència mundial la necessitat d'integrar la perspectiva de gènere en totes les polítiques nacionals, des de la planificació fins a l'execució de les mateixes, i en tots els àmbits d'actuació.

En l'àmbit europeu, la Convenció Europea per a la protecció dels drets humans i les llibertats fonamentals, signada en 1950 i a la qual es va adherir Espanya en 1979, va incloure la prohibició expressa de qualsevol discriminació, inclosa la discriminació per sexe.

Més tard, la Unió Europea consolida en el Tractat de Amsterdam, aprovat pel consell Europeu de Amsterdam el 17 de juny de 1997 i ratificat per Espanya en 1998, la política iniciada en els anys setanta sobre la igualtat entre les dones i els homes i, per això, insisteix en la no discriminació per raó de sexe des de diferents aspectes, proclamant que una de les missions de la Comunitat és la igualtat entre dones i homes (article 2 del Tractat).

En conseqüència, la Unió Europea fixa com objectiu l'eliminació de les desigualtats, promovent la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, introduint aquest principi en totes les polítiques i en tots els programes i accions, tant de la Unió, com dels Estats membres.



En desenvolupament d'aquest principi, existeix una àmplia normativa comunitària en matèria d'igualtat de tracte, com les diferents Directives relatives a igualtat de tracte en l'accés a l'ocupació, formació i promoció professional i condicions de treball (76/207/CEE i 2002/73/CE), en l'accés a béns i serveis i el seu subministrament (2004/113/CE) i més recent la Directiva 2006/54/CE del Parlament Europeu i del Consell, de 5 de juliol de 2006, relativa a l'aplicació del principi d'igualtat d'oportunitats i igualtat de tracte entre homes i dones en assumptes d'ocupació i ocupació.

També existeixen diverses Recomanacions sobre la protecció de la dignitat de la dona i de l'home en el treball, mesures contra l'assetjament sexual, igualtat en l'educació, o participació equilibrada en la presa de decisions.

Per altra banda, com a complement al desenvolupament legal, la Unió Europea va posar en marxa els Programes d'Acció per a promoure la igualtat d'oportunitats, que assumeixen les recomanacions que sorgeixen de les diferents Conferències Mundials sobre la Dona, i l'Estratègia Marc Comunitària sobre Igualtat d'Homes i Dones (2001-2005).

En el nostre país, la Constitució Espanyola de 1978 determina, en el seu article 96.1, la incorporació al nostre ordenament jurídic dels Tractats Internacionals ratificats per Espanya, i de manera particular s'incorporen en la mesura que han d'inspirar qualsevol interpretació de les normes relatives als drets fonamentals i les llibertats reconegudes per la Constitució.

A més, el propi text constitucional proclama la igualtat com un dels valors superiors de l'ordenament jurídic espanyol, juntament amb la llibertat, la justícia i el pluralisme polític, i estableix, en el seu article 14, que els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaldre discriminació alguna per raó de sexe.

Per tant, la igualtat presenta dos continguts essencials i de naturalesa diferenciada. D'una banda és un dret subjectiu, amb caràcter de dret fonamental, amb garanties de protecció i empara.



D'altra banda, la igualtat és un valor superior de l'ordenament jurídic, un principi que ha d'inspirar l'actuació dels poders públics en tot moment, i un fonament essencial del sistema d'organització política i social.

El reconeixement formal dels drets és imprescindible per a l'avanç social, però no garanteix per si mateix l'efectivitat dels drets que es reconeixen, es requereix l'adopció de mesures concretes que reforcen aquest reconeixement formal, per això el propi text constitucional disposa, en l'article 9.2, que correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups que s'integra siguin reals i efectives, remoure els obstacles que impedisquen o dificulten la seua plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social.

Per tot això, es fa necessari articular, a l'empara de la normativa vigent, les mesures necessàries per a la superació de la discriminació per raó de sexe que continua existint en l'actualitat, amb la finalitat de garantir l'efectivitat real del dret fonamental a la igualtat entre dones i homes, i aquest mandat genèric contingut en l'article 9.2 de la Constitució cal entendre'l dirigit als poders públics, a les diferents Administracions Públiques, en els seus respectius àmbits d'actuació.

En el nostre país, recentment s'ha aprovat la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes, que legitima expressament l'acció positiva a l'establir, en el seu article 11, que, amb la finalitat de fer efectiu el dret constitucional de la igualtat, els Poders Públics adoptaran mesures específiques a favor de les dones per a corregir situacions evidents de desigualtat de fet respecte dels homes. Tals mesures, aplicables en tant subsistisquen aquestes situacions, hauran de ser raonables i proporcionades.

La Llei Orgànica per a la igualtat efectiva de dones i homes, estableix els criteris generals d'actuació dels Poders Públics, incloent entre ells, la integració del principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats en el conjunt de les polítiques econòmica, laboral, social, cultural i artística, la participació equilibrada de dones i homes en les candidatures electorals i en la presa de decisions, o la implantació d'un llenguatge no sexista en l'àmbit administratiu i el seu foment en la totalitat de les relacions socials, culturals i artístiques.



Per altra banda, la llei imposa, en el seu article 15, la transversalitat del principi d'igualtat de tracte entre dones i homes, establint que informará, amb caràcter transversal, l'actuació de tots els Poders Públics, i que les Administracions Públiques ho integraran, de forma activa, en l'adopció i execució de les seues disposicions normatives, en la definició i presupuestació de polítiques públiques en tots els àmbits i en el desenvolupament del conjunt de totes les seues activitats.

Aquesta norma també estableix, en el seu article 20, la necessitat d'incloure sistemàticament la variable de sexe en les estadístiques, enquestes i recollida de dades, a fi de fer efectives les disposicions contingudes en la llei i garantir la integració de manera efectiva de la perspectiva de gènere en l'activitat dels Poders Públics.

S'inclou així mateix l'obligatorietat d'incorporar l'efectiva consideració del principi d'igualtat en el disseny i execució de tots els programes públics de desenvolupament de l'esport (art. 29).

A més, en relació amb la contractació administrativa, la llei permet, en l'article 33, en relació amb l'execució dels contractes, l'establiment de condicions especials amb la finalitat de promoure la igualtat entre dones i homes en el mercat de treball, d'acord amb l'establert en la legislació de contractes del sector públic.

Respecte a les subvencions públiques s'estableix, en l'article 35 de la llei, que en els plans estratègics de subvencions de les Administracions Públiques, es determinaran els àmbits que, per raó de l'existència d'una situació de desigualtat d'oportunitats entre dones i homes, les bases reguladores puguen incloure la valoració d'actuacions d'efectiva consecució de la igualtat.

A nivell autonòmic, l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, en el seu article 8.2 estableix que els poders públics valencians estan vinculats pels drets reconeguts per la Constitució Espanyola, ordenament de la Unió Europea i instruments internacionals de protecció dels drets humans, individuals i col·lectius, i vetlaran per la seua protecció i respecte.

Per altra banda, l'article 4.1 de la Llei 9/2003, de 2 d'abril, de la Generalitat Valenciana per a la Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes, estableix com principi rector de l'acció administrativa l'adopció de mesures



per a modificar els patrons soci-culturals de conducta, assignats en funció de gènere, amb la finalitat d'eliminar els prejudicis, els usos i els costums de qualsevol índole basats en la idea d'inferioritat o en funcions estereotipades de dones i homes contràries al principi d'igualtat.

Finalment, la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local estableix, en el seu article 25, la competència municipal per a promoure per a la gestió dels seus interessos i en l'àmbit de les seues competències, tota classe d'activitats i prestar quants serveis públics contribuïsqwen a satisfer les necessitats i aspiracions de la comunitat veïnal, i més específicament, l'article 28 d'aquest mateix text legal preveu la competència del municipi en matèria de promoció de la dona.

Existeix, en conseqüència, un marc legal que no només empara, sinó que estableix el deure dels poders públics, també els d'índole municipal, de desenvolupament de mesures d'acció positiva.

En aquest marc normatiu, l'Ajuntament de Castelló de la Plana, amb l'objectiu de contribuir, en el marc de les seues competències, a remoure els obstacles existents per a aconseguir la plena igualtat d'oportunitats entre dones i homes, aprova el I Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes.



- ÀREA 1

## L'AJUNTAMENT COM A MOTOR DE LA IGUALTAT





## **ÀREA I. L'AJUNTAMENT COM A IMPULSOR DE LA IGUALTAT**

L'Ajuntament és l'administració pública més propera a la ciutadania, i per això li correspon impulsar els avanços cap a la igualtat real d'oportunitats entre dones i homes en la ciutat. Als governs municipals se'ls atorga una potencial funció de promoció de processos de participació social, en la mesura que poden reforçar una relació pròxima i directa amb la població i les seues organitzacions. Sobre la base d'aquesta proximitat, en els últims anys s'han anat creant alguns canals de comunicació amb els col·lectius de dones de la ciutat, i altres agents socials que treballen per la igualtat. Aquests canals han permès arreplegar les necessitats, les dificultats i els obstacles que planteja el sistema de gènere.

L'Ajuntament té dipositada per mitjà de la participació, l'expectativa ciutadana de treballar a favor de la igualtat entre dones i homes. Avançar en l'objectiu de l'equitat de gènere en la vida local, implica el reconeixement que som diferents i hem estat tractats de forma desigual, per això, resulta imprescindible treballar des d'una planificació estratègica definida per tres objectius:

- 1) La formació i sensibilització de tot el funcionariat municipal, ja que la gestió municipal ha d'incorporar la perspectiva de gènere en totes les seues àrees d'actuació.
- 2) L'obtenció de dades sobre l'activitat municipal desagregada per sexes; aquest aspecte fins a ara pràcticament impossible en la major part de les àrees, és imprescindible per a l'obtenció d'indicadors que fotografien la realitat de la vida quotidiana de les dones, per a planificar polítiques municipals sobre la



base de fets demostrats. Per altra banda, les estadístiques ens ajudaran a promoure canvis, en la mesura que les utilitzem com a eines per a la sensibilització social, capaç de destruir rols estereotipats que limiten a les dones i amaguen moltes de les seues capacitats reals.

- 3) L'aplicació de la transversalitat com a principi estratègic del pla, implica l'anàlisi permanent de la diferent incidència que l'acció del govern municipal té per a dones i homes, atenent a les diferents situacions vitals i diferents necessitats percebudes per uns i altres. Homes i Dones som diferents i hem estat tractats de forma desigual, per tant, es tracta d'analitzar i fer visibles aqueixes diferències en la vida municipal, a través de totes les regidories, departaments i serveis, i partint d'aqueix diagnòstic planificar accions que equilibren la desigualtat, respectant la diferència.

Per al desenvolupament de polítiques d'igualtat que comporten canvis profunds de mentalitat i de formes de fer, és necessària l'existència d'un referent, un testimoni a nivell local i l'Ajuntament de Castelló de la Plana assumeix el compromís de constituir-se en motor de desenvolupament i implementació de les mesures que integren aquest pla al llarg de tot el període de vigència del mateix. Per a això, el Govern local assumeix també el compromís d'incorporar la perspectiva de gènere en la planificació de totes les seues polítiques, de tal forma que les seues actuacions a favor de la igualtat projecten un reflex en les organitzacions socials, sindicals, empresarials, etc. i troben en el municipi un referent que estimule el canvi necessari.



**L'AJUNTAMENT COM A IMPULSOR  
D'IGUALTAT**

<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIONS</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
<b>1. SENSIBILITZACIÓ</b>	1.1 Editar i difondre una revista municipal especialitzada en temes de gènere.	Igualtat	10.300 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2008/ 2009/2010
	1.2 Elaborar, editar i divulgar una guia de criteris no sexistes del llenguatge. Reedició	Igualtat	8.000 euros	2009
	1.3 Elaborar, editar i divulgar una guia d'igualtat entre dones i homes. Reedició	Igualtat	5.000 euros	2009
	1.4 Oferir formació en igualtat a les entitats que ho sol·liciten.	Igualtat	3.000 euros anuals	2008/2009/ 2010
	1.5 Difondre entre el personal del Consistori l'estructura per sexes de la plantilla de personal municipal i el seu funcionament.	RRHH	Desenvolupar per personal del àrea.	2007/2008/ 2009/2010
	1.6 Difondre entre el personal municipal els avantatges de la conciliació entre la vida familiar i laboral. Presentar un estudi del mateix amb conclusions.	RRHH	Desenvolupar per personal del àrea.	2007/2008/ 2009/2010
	1.7 Revisar el llenguatge de tota la documentació administrativa de l'Ajuntament per evitar un ús sexista del llenguatge.	Totes les àrees	Desenvolupar per personal del àrea.	2007/2008/ 2009/2010
	1.8 Realitzar campanyes i activitats per promoure la superació de estereotips sexistes instal·lats en la quotidianitat.	Igualtat	3.377 en 2007; 7.000 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/ 2009/2010
	1.9 Impulsar campanyes a favor de jocs i joguets no sexistes.	Igualtat	3.000 euros en 2007 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	/2007/2008/2009/ 2010



**L'AJUNTAMENT COM A IMPULSOR  
D'IGUALTAT**

<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIONS</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	1.10 Organitzar un concurs escolar (marcapàgines, còmics) que permeten difondre enter la comunitat escolar la IO.	Igualtat	10.000 euros	2010
	1.11 Visibilitzar la situació de les dones de las comunitat a les que s'adrecen els projectes de cooperació internacional realitzades per ONG de desenvolupament finançats pel Consistori.	Igualtat / Cooperació	500 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2008/2009/ 2010
	1.12 Visibilitzar el fenomen de feminització de la pobressa, mitjançant l'anàlisi i divulgació de les dades d'ús dels serveis socials per part de dones i homes, així com els projectes de cooperació.	Igualtat / Cooperació/Emergència	500 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2008/2009/ 2010
	1.13 Utilitzar la intranet per difondre bones pràctiques en matèria de conciliació de la vida labora i familiar i altres mesures d'interés en matèria d'igualtat, a més de crear una finestra en intranet per al SIO.	RRHH/ Igualtat	Desenvolupar per personal del àrea.	2007/2008/ 2009/2010
	1.14 Commemorar i difondre el 8 de març.	Igualtat	6.000 en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2008/ 2009/2010
	1.15 Organitzar cicles de debat sobre la problemàtica de les dones mitjançant diferents activitats artístiques: cine forum, teatre...	Igualtat	3.124,60 en 2007; 9.000 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/ 2009/2010
	1.16 Promoure el debat sobre la realitat sociocultural i econòmica de les dones al llarg de la història.	Igualtat	500 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2008/2009/ 2010
	1.17 Organtizar activitats de reconeixement a dones que han desenvoumpat una trajectòria destacada en IO.	Igualtat	Amb càrrec al presupost del 8 de març.	2007/2008/ 2009/2010
	1.18 Participació de personal municipal en fòrums o debats que tinguen per objecte	Igualtat	Desenvolupar per personal del àrea.	2007/2008/ 2009/2010



<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIONS</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	l'impuls de la IO.			
	1.19 Organitzar concursos i certàmens de creació artística de les dones per a incentivar i difondre la seua creativitat	<b>Igualtat</b>	<b>1.450 euros en 2007; 6.000 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	1.20 Informar mitjans de comunicació, consells municipals sectorials, associacions de dones... sobre la implementació PIO.	<b>Igualtat / Cooperació Social</b>	<b>Desenvolupar per personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	1.21 Analitzar la imatge d'homes i dones en les publicacions i programes municipals...	<b>Totes les àrees</b>	<b>Desenvolupar per personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	1.22 Editar el I Pla d'Igualtat d'Oportunitats	<b>Igualtat</b>	<b>4.000 euros disseny + 6.500 edició = 10.500</b>	<b>2007</b>
	1.23 Impulsar un plan per difondre el PIO	<b>Igualtat</b>	<b>16.790 euros</b>	<b>2007/2008</b>
	1.24 Incorporar a poc a poc la perspectiva de gènere en tots els plans municipals d'acció integral	<b>Totes les àrees</b>	<b>Desenvolupar per personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	1.25 Incorporar en les publicacions municipals espais dedicats a impulsar la IO.	<b>Igualtat</b>	<b>Desenvolupar per personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	1.26 Analitzar, difondre i qüestionar l'especial dedicació de les dones en les tasques de cura i atenció de les persones depenents de Castelló	<b>Igualtat</b>	<b>500 euros anuals a partir de 2008</b>	<b>2008/2009/ 2010</b>
<b>2. CONSOLIDAR LA PLANTILLA MUNICIPAL DESTINADA A LA PROMOCIÓ DE LA IGUALTAT</b>	2.1 Ampliar l'equip interdisciplinar del SIO mitjançant la consolidació en la plantilla municipal de la tècnica assessora	<b>RRHH</b>	<b>36.751,56 euros anuals</b>	<b>A partir de 2008</b>



<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIONS</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	2.2 Consolidar l'equip interdisciplinar del SIO mitjançant la incorporació a la plantilla municipal d'una agent d'igualtat	<b>RRHH</b>	<b>29.393,87 euros anuals</b>	<b>A partir de 2008</b>
	2.3 Consolidar l'equip interdisciplinar del SIO mitjançant la incorporació a la plantilla municipal d'una diplomada de grau mig	<b>RRHH</b>	<b>29.393,87 euros anuals</b>	<b>A partir de 2009</b>
<b>3. FORMACIÓ</b>	3.1 Formar en IO personal de l'Ajuntament.	<b>Igualtat / RRHH</b>	<b>5.000 euros año partir de 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2008/2009/ 2010</b>
	3.2 Formar per a la utilització d'una guia de llenguatge no sexista.	<b>Igualtat</b>	<b>3.000 euros en 2007 y 5.000 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	3.3 Formació en violència de gènere per a professionals de serveis especialitzats en trastorns addictius del municipi de Castelló.	<b>Gabinet prevenció trastorns addictius</b>	<b>1.000 euros en 2008, i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys..</b>	<b>2008/2009/2010</b>
	3.4 Desenvolupar l'oferta formativa de l'Ajuntament en horari laboral per a afavorir un accés igualitari	<b>RRHH</b>	<b>Desenvolupar per personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	3.5 Desenvolupar formació bàsica per a la implementació de polítiques municipals d'igualtat entre dones i homes, dirigits a les/els professionals de l'àrea de benestar social.	<b>Igualtat</b>	<b>3.000 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2008/2009</b>



**L'AJUNTAMENT COM A IMPULSOR  
D'IGUALTAT**

<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIONS</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	3.6 Formació en igualtat d'oportunitats entre dones i homes dirigida a les famílies sobre les quals es realitza un treball educatiu per part del negociat de Família i Infància	<b>Igualtat / Família i infància</b>	<b>Desenvolupar per personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	3.7 Oferir formació al professorat d'educació Primària i Secundària en IO.	<b>Igualtat</b>	<b>4.000 euros en 2007 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2007/2008/ 2009</b>
	3.8 Impartir tallers per a la formació en IO a monitors/es que desenvolupen les seues activitats amb grups de xiquets/es i joves.	<b>Juventut</b>	<b>1.500 el primer any i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	3.9 Oferir tallers de coeducació dirigits a l'alumnat de l'etapa d'educació obligatòria.	<b>Igualtat</b>	<b>16.000 euros anuals</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
<b>4. ICORPORAR LA IO ALS PROCESSOS ADMINISTRATIUS DE CONTRACTACIÓ AJUNTAMENT</b>	4.1 Sol·licitar en els plecs de contractacions que efectue l'ajuntament amb empreses l'aportació de dades referents al percentatge d'homes i dones que constitueixen la plantilla de l'empresa.	<b>Totes les àrees</b>	<b>Desenvolupar per personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	4.2 Sol·licitar en els plecs de contractacions que efectue l'ajuntament amb empreses l'aportació de dades referents a les mesures de conciliació que ofereix l'empresa.	<b>Totes les àrees</b>	<b>Desenvolupar per personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	4.3 Incloure de forma progressiva en els plecs de condicions de contractació d'empreses de serveis relacionats amb l'educació dirigida a la infància i joventut que incloguen en la seua programació activitats específiques sobre igualtat d'oportunitats.	<b>Igualtat/ Cultura/ Cooperació/ Família/ Dinamització/ Juventut</b>	<b>Desenvolupar per personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>



**L'AJUNTAMENT COM A IMPULSOR  
D'IGUALTAT**

<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIONS</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	4.4 Incloure en els plecs reguladors de la contractació d'empreses de serveis relacionats amb la infància, joventut i serveis socials, que de forma progressiva els monitors/es certifiquen que tenen formació en igualtat o que l'adquirisquen durant la vigència del contracte.	<b>Igualtat/ Cultura/ Cooperació/ Família/ Dinamització/ Juventut</b>	<b>Desenvolupar per personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
<b>5. IMPULSAR ESTUDIS I ANÀLISI DE LA REALITAT DE LES DONES DE CASTELLÓ</b>	5.1 Impulsar la creació d'un observatori de gènere per a analitzar i estudiar la realitat de les dones de Castelló.	<b>Igualtat</b>	<b>5.000 euros en 2007 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	5.2 Incorporar la recollida de dades desagregades per sexe en tots els serveis que presta l'Ajuntament.	<b>Totes les àrees, coordinades per modernització</b>	<b>Desenvolupar per personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	5.3 Elaboració d'un baròmetre de la participació que oferisca dades sobre com evoluciona la participació d'homes i dones en diferents àmbits de la vida municipal.	<b>Igualtat</b>	<b>Desenvolupar per personal del àrea.</b>	<b>2009</b>
	5.4 Realitzar estudis amb perspectiva de gènere –bianuals, trienals- que mostren l'evolució de la plantilla de l'Ajuntament	<b>RRHH</b>	<b>Desenvolupar per personal del àrea.</b>	<b>2009</b>
	5.5 Impulsar un estudi sobre la situació de les dones en el cos de la policia local de Castelló i altre al final del període de vigència del PIO per a apreciar l'evolució.	<b>Policia Local/ Igualtat</b>	<b>Desenvolupar de forma conjunta entre el personal d'Igualtat i de Policia Local.</b>	<b>2008 y 2010</b>
	5.6 Adquirir un programa estadístic que permeti arregar dades desagregades per sexe en tot l'Ajuntament	<b>Modernització</b>	<b>A càrrec presupost previst per a Observatori de Gènere</b>	





**L'AJUNTAMENT COM A IMPULSOR  
D'IGUALTAT**

<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIONS</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	5.7 Incorporar la variable sexe de forma voluntària en el registre municipal d'associacions veïnals.	<b>Cultura/ Modernització</b>	<b>Desenvolupar per personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
<b>6. PROMOVER LA IO EN ENTIDADES DE DISTINTA NATURALEZA</b>	6.1 Incorporar com criteri valoratiu la perspectiva de gènere en la concessió de subvencions a activitats i projectes d'educació per al desenvolupament i sensibilització social que realitzen les ONGDs..	<b>Cooperació social</b>	<b>Calcular en 2007 l'import atorgat sobre la base del nou criteri valoratiu incorporat en les bases. I adquirir el compromís de mantenir aquest import mínim en els anys 2008-2010.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	6.2 Incorporar com criteri valoratiu per a la concessió de subvencions la perspectiva de gènere en els projectes de cooperació al desenvolupament que realitzen les ONGDs.	<b>Cooperació social</b>	<b>Calcular en 2007 l'import atorgat sobre la base del nou criteri valoratiu incorporat en les bases. I adquirir el compromís de mantenir aquest import mínim en els anys 2008-2010.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	6.3 Donar suport econòmic mitjançant subvencions a activitats i projectes que desenvolupen associacions i entitats d'àmbit local, destinades a promoure la igualtat d'oportunitats en qualsevol col·lectiu social d'àmbit local.	<b>Igualtat</b>	<b>45.000 euros en 2007 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>



**L'AJUNTAMENT COM A IMPULSOR  
D'IGUALTAT**

<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIONS</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	6.4 Incorporar com criteri valoratiu la perspectiva de gènere en la concessió de subvencions destinades a activitats i projectes que realitzen associacions i entitats prestadores de serveis socials, en la seua atenció a la problemàtica social de col·lectius afectats per la desigualtat, la pobresa, l'exclusió social, etc.	<b>Cooperació</b>	<b>Calcular en 2007 l'import atorgat sobre la base del nou criteri valoratiu incorporat en les bases. I adquirir el compromís de mantenir aquest import mínim en els anys 2008-2010.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	6.5 Incorporar com criteri valoratiu per a la concessió de subvencions a associacions juvenils per a activitats i projectes, que incloguen la perspectiva de gènere.	<b>Juventut</b>		<b>2007/2008/ 2009/2010</b>
	6.6 Informar al consell municipal de benestar social del I Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes i vehiculitzar les propostes emeses des del consell que facen referència a temes de gènere cap al SIO	<b>Cooperació social i Igualtat</b>	<b>Desenvolupar per personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/ 2009/2010</b>



- ÀREA 2

## CIUTAT, USOS DEL TEMPS I QUALITAT DE VIDA



## **ÀREA II. CIUTAT, USOS DEL TEMPS I QUALITAT DE VIDA**

La OMS defineix qualitat de vida com "la percepció que una persona té del seu lloc en l'existència, en el context de la cultura i del sistema de valors en els quals viu en relació amb els seus objectius, les seues expectatives, les seues normes, les seues inquietuds. Es tracta d'un concepte molt ampli que està influït de manera complexa per la salut física, el seu estat psicològic, el seu nivell d'independència, les seues relacions socials, així com la seua relació amb els elements essencials del seu entorn".

L'observació de dades demogràfiques de la ciutat de Castelló de la Plana revela que les dones viuen més que els homes, encara que açò no significa que la seua qualitat de vida siga superior. Les polítiques municipals han de propiciar aquest concepte de salut integrador del biològic, psicològic i social.

Acostar-nos a aquest concepte de salut incloent implica reconèixer que el rol de gènere és rígid i estereotipat. La tradicional distribució de rols socials en funció del sexe de les persones assigna als homes el treball fora de la llar, considerat productiu i bé valorat socialment, enfront de les dones, que queden relegades a l'àmbit privat, reproductiu, amb escàs reconeixement de valor social.

La rigidesa en l'assignació de rols es tradueix en termes de limitació de les opcions de vida per a les dones i els homes, i açò repercuteix de forma negativa en la seua salut. Resulta, doncs, necessari abordar problemes de salut derivats de la interpretació que la nostra cultura realitza del rol de gènere, incloent en aquest apartat la salut integral de les dones, salut sexual i reproductiva, violència de gènere, prostitució, i depressió generada per una



educació basada en la subordinació i baixa autoestima. Les polítiques específiques d'igualtat han de planificar programes que prenguen en consideració la incidència de la cultura patriarcal per a la comprensió i superació d'aquestes dificultats arrelades en el gènere.

Parlar de ciutat i qualitat de vida, comporta fer referència al temps de les dones. La vida de moltes dones es pot descriure com un entrar i eixir d'ambients diversos al llarg del dia: el temps es distribueix en funcions de mare, treballadora, esposa, cuidadora, assistenta... La sobrecàrrega de les dones i la dispersió de funcions té conseqüències directes en la salut de les dones, produeix malestar i en ocasions s'interpreta com una incapacitat personal i fins i tot amb culpa per no arribar a les metes proposades.

Les polítiques públiques han de propiciar un repartiment més equitatiu del treball reproductiu que fins a ara han sostingut les dones quasi de forma exclusiva. Les campanyes de sensibilització per a implicar als homes en la coresponsabilitat i l'impuls dels serveis públics i privats de suport a la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, són clau per a abordar aquestes desigualtats en els usos del temps.

Però no només l'ús dels espais privats és diferent entre els dos sexes, la concepció dels espais públics no ha tingut en compte la perspectiva de les dones, no obstant això, les dones utilitzen molt la via urbana i, per tant, pateixen de manera més directa les conseqüències d'un disseny inadequat, o d'una ocupació que crea molèsties: vorades, voreres estretes...

Les dones utilitzen més certs equipaments o serveis en relació amb les funcions que assumeixen habitualment: serveis mèdics, espais a l'aire lliure... La localització d'aquests equipaments facilita o dificulta la vida considerablement.

Per això les polítiques municipals d'igualtat han de propiciar l'escolta de les valoracions globals o particulars que realitzen les dones sobre la seua ciutat, organitzades en xarxes en les quals es debaten aquestes qüestions i en les quals puguen designar representants per a la interlocució municipal.



En les últimes dècades la major independència de les dones es manifesta per l'augment de la seua mobilitat en solitari, per tant els temes relatius a seguretat ciutadana li afecten molt directament, quant a il·luminació homogènia dels carrers i espais públics, descampats en la ciutat, passos subterranis, etc. Tot això són obstacles que poden dissuadir la realització d'un trajecte per part de les dones.

Per això, aquesta perspectiva d'anàlisi haurà d'incorporar-se al projecte de ciutat perquè les ciutadanes puguen realitzar un ús de la ciutat sense limitacions horàries o espacials. En aquest sentit, l'adaptació del transport públic a les necessitats reals i específiques de les dones resulta fonamental, com també l'impuls d'un pla d'adaptabilitat del municipi.

Un nou objectiu del pla és facilitar la participació activa i implicació de les dones en la vida pública. Sabem que les dones, per moltes i variades raons, han desenvolupat històricament l'aprenentatge de la intermediació necessària per a l'establiment de prioritats i la presa de decisions. Aquesta experiència mil·lenària ha de ser rescatada i posada en valor com una aportació de les dones capaç de generar una nova forma de treball que done cabuda i representació als col·lectius de dones, davant la perspectiva de millorar la ciutat, mitjançant l'impuls de debats i reflexions que dibuixen noves línies que incloguen aspectes rellevants per a les dones.

Les dones no han estat històricament tingudes en compte en els processos creatius i culturals de la capital de la Plana i no han estat considerades en igual mesura que els homes. Per a corregir aquesta falta d'equitat, ha de visibilitzar-se a les dones que creen, facilitar espais, concedir subvencions, perquè el panorama cultural castellanenc siga complet.

L'esport també evidencia una clara divisió sexual i aquells esports majoritàriament masculins posseeixen un major impacte social, prestigi i accés als recursos econòmics. Trencar estereotips i fomentar l'esport femení és clau per a impulsar la pràctica esportiva entre les dones castellanenques.

El procés de socialització tradicional de les dones fa que aquestes siguen depenents, que visquen en gran mesura en funció dels altres (pares, marit, fills, etc), per això, la forma més apropiada de respectar a les dones



com a subjectes, és donar-los el lloc adequat per a expressar amb paraules en qualsevol àmbit els seus propis recursos.

L'objectiu últim és apostar per que les dones siguin capaces de desenvolupar per si mateixes el seu projecte de vida. I paral·lelament de construir realment una ciutat per a tots i per a totes respectant les especificitats de cada gènere i integrant-les en un model únic de ciutat, satisfactori per a totes i per a tots.



CIUTAT, USOS DEL TEMPS I  
QUALITAT DE VIDA

OBJECTIU	ACTUACIÓ	ÀREA	RECURSOS	TEMPORALITZACIÓ
1. INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÈNERE A L'OCI DESTINAT A LA INFÀNCIA I JUVENTUT	1.1 Programar tallers d'oci i temps lliure que fomenten la igualtat d'oportunitats entre homes i dones: electricitat... destinada a joves pera superar els rols assignats	Juventut	1.760 euros en 2007 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/2009/2010
			3-4% de la quantitat destinada a activitats d'oci i temps lliure.	Mínim 2 tallers cada any mentre estiga vigent el Pla.
	1.2 Impulsar tallers per a l'assessorament sobre afectivitat i relacions personals, dirigits a joves que constitueixen una estratègia més de prevenció de la desigualtat sexes	Juventut	1.200 Euros en 2007, i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/2009/2010
			5% del presupost del Servei d'Assessoria sobre Afectivitat i Sexualitat per a jovens.	Mínim 2 xarrades i/o tallers a l'any mentre estiga vigent el Pla.
	1.3 Realitzar activitats educatives i lúdiques dirigides al públic infantil programades per a sensibilitzar en IO i contra la violència de gènere (Divertilandia)	Juventut	2.000 euros en 2007, i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/2009/2010
			Aprox. Cost del stand	5 dies a l'any, durant les vacances escolars de Nadal, mentre estiga vigent el Pla.





<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIÓ</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	1.4 Divulgar una imatge no estereotipada de les ocupacions a través de tots els projectes municipals dirigits a afavorir la inserció laboral de la població (FORUM)	<b>Juventut/ Igualtat</b>	<b>2.000 euros en 2007, i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2007/2008/2009/2010</b>
			<b>6.000 euros en 2007 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2007/2008/2009/2010</b>
<b>2. INCORPORAR LA PERSPECTIVA DE GÈNERE EN LA PLANIFICACIÓ CULTURAL ORGANITZADA PER L'AJUNTAMENT</b>	2.1 Es revisaran les bases per a Introduir la perspectiva de gènere en el certamen de premis Ciutat de Castelló	<b>Cultura</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2009</b>
	2.2 Impulsar cicles des de la Filmoteca Valenciana en els quals es destaquí el paper de la dona com creadora de cinema i com protagonista.	<b>Cultura</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007/2008</b>
	2.3 Incorporar la perspectiva de gènere en les Jornades de Cultura Popular i destacar la presència de les dones en els temes abordats. S'incorporarà una tècnica de l'àrea d'Igualtat a la comissió d'organització de les jornades.	<b>Cultura</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2008</b>
<b>3. FACILITAR EL RECONeixIMENT SOCIAL DE LES DONES I LES SEUES APORTACIONES AL LLARG DE LA HISTÒRIA</b>	3.1 Triar noms de dona per a nomenar els nous carrers.	<b>Cultura/ Igualtat</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/2009/2010</b>



<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIÓ</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	3.2 Organitzar activitats que visibilitzen a les dones creadores de la capital	<b>Cultura</b>	<b>12.000 euros para 2007, i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2007/2008/2009/2010</b>
	3.3 Convocar una investigació per a recuperar la història de les dones	<b>Cultura</b>	<b>12.000 euros</b>	<b>2008</b>
<b>4. PROMOURE LA SENSIBILITZACIÓ A FAVOR DE LA IO MITJANÇANT LES BIBLIOTEQUES MUNICIPALS</b>	4.1 Visibilitzar el fons específic de temes de gènere en les biblioteques municipals	<b>Cultura</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007 i actualitzacions anuals</b>
	4.2 Elaborar un llistat de lectures no sexistes de narrativa actual per a estudiants Prim/ Secun.	<b>Cultura</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007 i actualitzacions anuals</b>
	4.3 Visibilitzar obres escrites per dones castellonenques en les biblioteques	<b>Cultura</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007 i actualitzacions anuals</b>
	4.4 Elaborar una guia de biografies de dones	<b>Cultura</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007 i actualitzacions anuals</b>
	4.5 Elaborar una guia amb publicacions (llibres...) de gènere que puguin consultar-se en les biblioteques	<b>Cultura/ SIO</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007 i actualitzacions anuals</b>
<b>5. PROMOURE LA PARTICIPACIÓ SOCIAL DE LES DONES</b>	5.1 Promoure la participació de les dones immigrants en associacions culturals, educatives, socials i ètniques	<b>AMICS</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/2009 y 2010</b>
	5.2 Promoure l'associacionisme de les dones de Castelló.	<b>Igualtat</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/2009 y 2010</b>
	5.3 Col·laborar amb les diferents iniciatives socioculturals que promoguis les associacions de dones	<b>Igualtat</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/2009 y 2010</b>



<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIÓ</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	5.4 Impulsar i col·laborar en exposicions de dones immigrades [Des del SIO es presentaran dos o tres projectes anuals a Cultura]	<b>Cultura/SIO/</b>	<b>3.000 euros en 2007 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2007/2008/2009/2010</b>
	5.5 Potenciar el nombre de dones contractades en les programacions culturals municipals	<b>Cultura</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/2009/2010</b>
	5.6 Programar concerts de grups musicals integrat majoritàriament per dones.	<b>Juventut</b>	<b>Dependrà del caché del grup/s. Mínim 2.000 Euros.</b>	<b>Mínim un concert a l'any durant 2007/2008/2009/2010</b>
	5.7 Impulsar un concurs de curtmetratges sobre igualtat d'oportunitats entre dones i homes i divulgar les obres premiades mitjançant la realització de xerrades.	<b>Juventut</b>	<b>600 Euros</b>	<b>Una convocatòria a l'any durant 2007/2008/2009/2010</b>
	5.8 Instar a la Conselleria de Sanitat a incorporar pantalles en els hospitals i centres de salut perquè les persones sordes sàpiguen quan és el seu torn.	<b>Igualtat/ com a portaveu de la comissió assessora</b>		
	5.9 Impulsar l'alfabetització digital de les dones	<b>Juventut/SIO</b>	<b>Incluit en el presupost de l'àrea</b>	<b>2007/2008/2009/2010</b>
	5.10 Fomentar la participació de dones majors en les activitats impulsades des del Servei d'Igualtat, programant expressament dirigides a satisfer les seves inquietuds.	<b>Igualtat</b>	<b>1.000 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2008/2009/2010</b>
<b>6. IMPULSAR LA INTERCULTURALITAT AMB PERSPECTIVA DE GÈNERE, VISIBILITZANT LES DONES MIGRADES DEL MUNICIPI</b>	6.1 Participació de la regidoria d'Igualtat en el fòrum municipal d'immigració i convivència social amb l'objectiu de promoure la integració i la participació de les immigrants en la ciutat, afavorint l'acollida i la convivència mútua.	<b>AMICS / Igualtat</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/2009 y 2010</b>



<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIÓ</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	6.2 El I Pla Municipal d'Immigració i Convivència Social de Castelló incorpora la perspectiva de gènere mitjançant la proposta d'accions coordinades amb el servei d'igualtat i integrades en el PIO.	<b>AMICS</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/2009 y 2010</b>
	6.3 Incorporar la perspectiva de gènere en tots les accions i projectes d'investigació que es realitzin en el marc de l'I Pla Municipal d'Immigració i Convivència Social de Castelló.	<b>AMICS</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/2009 y 2010</b>
<b>7. CONEIXIMENT DE LA SITUACIÓ DE LES DONES VULNERABLES PER MILLORAR LA SEUA QUALITAT DE VIDA</b>	7.1 Analitzar el perfil de famílies monomarentals i unipersonals perceptores d'ajudes d'emergència social des d'una perspectiva de gènere.	<b>Emergència/ Igualtat</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/2009/2010</b>
<b>8. MILLORAR ELS RECURSOS SOCIALS PER A LA CONCILIACIÓ DE LA VIDA FAMILIAR I LABORAL, ESPECIALMENTE PER A DONES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERES I DONES AL FRONT DE FAMÍLIES MONOMARENTALS</b>	8.1 Impulsar mesures d'acció positiva, en la concessió d'ajudes d'emergència per al pagament de guarderies de famílies monomarentals	<b>Emergència</b>	<b>26.576 € euros en 2006, incluit en el presupost de PEI de Emergència Social, que s'incrementarà anualment l'IPC.</b>	<b>2007/2008/2009 y 2010</b>



<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIÓ</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	8.2 Consolidar el servei de l'Escola de Matí para afavorir la conciliació de la vida laboral, personal i familiar.	Igualtat	123.200 euros en 2007; 280.000 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/2009/2010
	8.3 Afavorir la conciliació familiar i laboral de les dones, a través d'una guarderia municipal, en un barri com Sant Llorenç, que presenta especial dificultat per a l'accés al món laboral per part de les dones.	Família i infància	101.181 euros en 2007 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/2009/2010
	8.4 Acció positiva en la incorporació dels fills/es de famílies monomarentals en les ludoteques municipals.	Dinamització	Desenvolupar pel personal del àrea.	2007/2008/2009/2010
	8.5 Acció positiva en la incorporació dels fills/es de famílies monomarentals en els programes de Temps d'Esplai.	Dinamització	Desenvolupar pel personal del àrea.	2007/2008/2009/2010
	8.6 Acció positiva en la incorporació dels fills/es de famílies monomarentals l'Escola de Matí.	Igualtat	Desenvolupar pel personal del àrea.	2007/2008/2009/2010
	8.7 Impulsar campanyes i activitats de sensibilització sobre el repartiment equilibrat de tasques en la llar.	Igualtat	3.500 euros en 2007; 3.000 en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/2009/2010
	8.8 Suport econòmic especial per a dones en situació de vulnerabilitat en el marc del pla d'igualtat d'oportunitats.	Emergència	40.000 euros en 2007 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/2009/2010
	8.9 Derivació al servei d'igualtat d'oportunitats de perceptores d'ajudes econòmiques de serveis socials, davant situacions de vulnerabilitat per desigualtat de gènere.	Emergència/ Igualtat	Desenvolupar pel personal del àrea.	2007/2008/2009/2010



<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIÓ</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
<b>9. ADAPTAR EL TRANSPORT PÚBLIC A LESS NECESSITATS ESPECÍFIQUES DE LES DONES</b>	9.1 Garantir l'ús i correcte funcionament de plataformes d'accessibilitat en els autobusos de la xarxa pública.	<b>Serveis Públics</b>	-Subvencions <b>IMERSO-FEMP</b> per a la implantació de <b>Transports Públics Accesibles</b> (No supose cap cost a l'Ajuntament) - Pla de <b>Mobilitat Urbana Sostenible (PMUS)</b> ( reforça la presència de les formes de desplaçament més eficients des del punt de vista energètic i menys contaminants, promovent activament una reducció de l'ús de l'automòbil, sent l'objectiu del pla la redacció del <b>PLEC DE PRESCRIPCIONS TÈCNIQUES PARTICULARS PER A LA CONTRACTACIÓ DE LA ASSISTÈNCIA TÈCNICA PER LA EL-LABORACIÓ DEL PLA)</b>	<b>2007/2008/2009/2010</b>
	9.2 Estudiar l'adaptació dels vehicles per al transport segur de carros de xiquets/tes i bebés mitjançant la reserva d'espais, o sistemes de fixació, considerant la normativa aplicable.	<b>Serveis Públics</b>	-Pla de mobilitat urbana sostenible. -Normativa aplicable. -Estudi possibilitats -Estudi bones pràctiques i conclusions i en funció d'aquestes aplicar solucions en <b>2009/2010</b>	<b>-2007/2008 -2009/2010</b>
	9.3 Adequar les parades i estacionaments de marquesines perquè disposen de seients que afavorisquen l'espera.	<b>Serveis Públics</b>	-Sense cost addicional al contracte existent.	<b>2008/2009</b>



<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIÓ</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	9.4 Incloure en el pla de mobilitat contingut en el Pla Marc de Modernització, l'estudi de les rutes i freqüències del transport públic, en relació als patrons de mobilitat de les dones que vinculen desplaçaments laborals amb desplaçaments deguts a la vida quotidiana .	Serveis Públics	-Sense cost addicional al presupost consignat al pla de mobilitat- -120.000 euros de subvenció ja concedida	2010/2011
	9.5 Adaptar la base de dades de viatgers/es en el transport públic, desagregant-la per sexes	Serveis Públics	A desenvolupar per l'empresa concessionària	2008
<b>10. FACILITAR L'ACCÉS ESPACIAL, TEMPORAL I SENSORIAL DE LES DONES ALS RECURSOS I SERVEIS</b>	10.1 Impulsar una escola de empoderament per a dones dirigida a facilitar la presa de decisions i la presència en l'espai públic de les mateixes.	Igualtat	6.000 euros en 2008 3.000 en 2009	2008/2009
	10.2 Organitzar tallers d'informàtica per a dones amb discapacitat auditiva i/o altres col·lectius.	Igualtat	1.000 en 2007 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/2009/2010
<b>11. PROMOURE LA PRESENCIA I PARTICIPACIÓ DE LES DONES DE LA ZONA OEST DE LA CIUTAT</b>	11.1 Fomentar la creació d'una línia de treball en la Taula de Sant Llorenç, per a traslladar la perspectiva de gènere a les activitats comunitàries que des d'aquest espai de coordinació es planifiquen i desenvolupen.	Dinamització	600 euros en 2007 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/2009/2010
	11.2 Executar un estudi sobre la situació de la dona en la plaça Urban del grup Sant Llorenç.	Dinamització	Desenvolupar pel personal del àrea.	2009
	11.3 Promoure l'aplicació de la perspectiva de gènere en les activitats impulsades en el centre Polifuncional Urban .	Dinamització	Desarrollar por el personal del área	2008/2009/2010



<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIÓ</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	11.4 Formar en igualtat d'oportunitats entre dones i homes als/les estudiants de la UJI que participen en el programa de pisos solidaris en el grup Sant Llorenç. L'objectiu és que aquestes persones voluntàries, que són xarxes de suport social, ajuden al veïnat a combatre les desigualtats entre homes i dones en el barri.	<b>Dinamització/ Igualtat</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2007/2008/2009/2010</b>
<b>12. INTEGRAR ELS INTERESSOS I LES NECESSITATS DE LA VIDA DE LES DONES EN EL MODEL DE PLANIFICACIÓ URBANÍSTICA I DISSENY DE LA CIUTAT</b>	12.1 Estudiar l'elaboració de criteris municipals per a introduir la perspectiva de gènere en espais públics com parcs, jardins i alberedes; àrea d'oci, cultural i recreatiu; parcs esportius; places, avingudes, passejos i carrers; relació de vestíbuls i plantes baixes amb espais públics; espais verds i vegetació.	<b>Urbanisme</b>	<b>Estudi</b>	<b>2007/</b>
			<b>-Estudi i replegar propostes en documents teòrics que seran vinculants. -Recòrrer a enquestes que permeten averiguar les necessitats de la població.</b>	<b>2008/2009/2010</b>





<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIÓ</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	<p>12.2 Impulsar la creació d'un itinerari per als vianants per a l'alumnat del col·legi Carles Salvador, ja que han realitzat l'estudi previ necessari com activitat escolar dins del centre, i després de realitzar-se un estudi de la implementació de la mesura pot traslladar-se a altres centres de la capital en els quals siga viable impulsar-lo.</p> <p>2 fases:</p> <p>1) Elaborar una proposta (2007/2008)</p> <p>2) Fase d'execució de l'obra (2009/2010)</p> <p>3) En tot el procés no haurà de perdre's de vista la perspectiva de gènere.</p>	<b>Urbanisme</b>	<p><b>Proposta d'actuacions</b></p>	<b>2007/</b>
			<b>200.000 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2008/2009/2010</b>
	<p>12.3 Adequar el mobiliari de jocs infantils en els parcs perquè complisquen la normativa vigent</p> <p>.</p>	<b>Serveis públics</b>	<p><b>5.000 euros en 2007; 20.000 a l'any pels exercicis 2008 i 2009, 2010.</b></p> <p><b>-Sol·licitud de subvenció 140.000 (50% del cost total, 280.000 euros) convocatòria de 2007 de projectes de participació de la societat civil, del Ministeri d'Administracions Públiques)</b></p>	<p><b>DISTRIT.N:2008</b></p> <p><b>DISTRIT.S:2008</b></p> <p><b>DISTRIT.E:2009</b></p> <p><b>DISTRIT.O:2009</b></p> <p><b>DISTRIT.G:2010</b></p> <p><b>DISTRIT.C:2010</b></p>



<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIÓ</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	12.4 Adequar els parcs en matèria d'accessibilitat, garantint l'accés exterior i interior. D'acord a l'ordenança existent.	Serveis Públics / Obres	75.000 euros anuals	DISTRIT.N:2008 DISTRIT.S:2008 DISTRIT.E:2009 DISTRIT.O:2009 DISTRIT.G:2010 DISTRIT.C:2010
	12.5 Abastir les marquesines del terme municipal de Castelló d'informació en braille sobre els horaris i línies d'autobusos	Serveis Públics		
	12.6 Facilitar l'abocament en els contenidors de residus sòlids urbans del terme municipal de Castelló	Serveis Públics	Estudi de possibles sol·lucions per a la seua aplicació, sense cost adicional a l'Ajuntament.	2007/2008
	12.7 Adaptar l'altura de les papereres per a fer-les accessibles	Serveis Públics		
	12.8 Ajustar el mobiliari urbà dels parcs a les necessitats específiques de les dones(bancs, fonts, zones cobertes i papereres).	Serveis Públics / Obres	50.000 euros anuals	DISTRIT.N:2008 DISTRIT.S:2008 DISTRIT.E:2009 DISTRIT.O:2009 DISTRIT.G:2010 DISTRIT.C:2010
	12.9 Elaborar un mapa lumínic i una enquesta de detecció del nivell d'inseguretat de la ciutadania en relació a la il·luminació i la localització dels problemes com ombres generades per la arbor·eda, falta d'uniformitat, manteniment adequat...	Serveis Públics	-Sense cost adicional al presupost del contracte de manteniment de l'enllumenat públic.	2008



<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIÓ</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	12.10 Adequar la il·luminació dels parcs i jardins a nivells que no generen inseguretat.	Serveis Públics	24.600 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	DISTRIT. N:2008 DISTRIT. S:2008 DISTRIT. E:2009 DISTRIT. O:2009 DISTRIT. G:2010 DISTRIT. C:2010
	12.11 Adequar les marquesines de manera que disposen d'il·luminació suficient, per a evitar la sensació d'inseguretat i de seients	Serveis Públics	8.200 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	DISTRIT. N:2008 DISTRIT. S:2008 DISTRIT. E:2009 DISTRIT. O:2009 DISTRIT. G:2010 DISTRIT. C:2010
	12.12 Adequar la il·luminació dels carrers a nivells que no generen inseguretat.	Serveis Públics	30.000 euros en 2007; 49.200 euros en 2008, i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	DISTRIT.N:2008 DISTRIT.S:2008 DISTRIT.E:2009 DISTRIT.O:2009 DISTRIT.G:2010 DISTRIT.C:2010
<b>13. IMPULSAR I VISIBILITZAR LA PARTICIPACIÓ DE LES DONES A L'ESPORT MUNICIPAL</b>	13.1 Impulsar una línia de subvenció, per a les entitats esportives federatives amb participació femenina (esportistes i tècniques).	Esports	6.000 euros en 2007 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/2009/2010
	13.2 Analitzar la participació de la dona en l'activitat esportiva no federativa, com usuària i com tècnica o professional de l'afectivitat física i l'esport.	Esports	Desenvolupar pel personal del àrea.	2008
	13.3 Impulsar un estudi de la participació de la dona en l'esport federat en les entitats esportives de la ciutat de Castelló: esportistes, tècniques, àrbitres, directives.	Esports	Desenvolupar pel personal del àrea.	2008



<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIÓ</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	13.4 Dotar la biblioteca esportiva municipal d'una secció específica de dona i esport i divulgar el seu contingut en els centres docents.	<b>Esports</b>	<b>600 euros</b>	<b>2007/2008/2009/2010</b>
	13.5 Garantir la igualtat en els premis i reconeixements que s'atorguen en la pràctica esportiva entre homes i dones.	<b>Esports</b>	<b>Desenvolupar pel personal del àrea.</b>	<b>2008/2009/2010</b>
	13.6 Convocar un premi per a l'elaboració d'un estudi sobre els orígens i evolució de l'esport femení en la nostra ciutat i el seu entorn.	<b>Esports</b>	<b>3.000 euros</b>	<b>2008</b>
<b>14. PROMOURE I MILLORAR LA SALUT I LA QUALITAT DE VIDA DE LES DONES DES D'UNA PERSPECTIVA INTEGRAL</b>	14.1 Campanya informativa sobre dolències físiques d'especial incidència entre les dones	<b>Sanitat</b>	<b>6.000 euros en 2007 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2007/ 2008/2009/2010</b>
	14.2 Campanya informativa sobre els avantatges de la lactància materna	<b>Sanitat</b>	<b>3.000 euros en 2007, i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2007/ 2008/2009/2010</b>
	14.3 Tallers i xarrades de relaxació i consciència corporal, benestar integral i salut per a dones	<b>Igualtat</b>	<b>4.500 euros en 2007, i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2007/2008/2009/2010</b>
	14.4 Tallers d'autoestima dirigits a dones que reconeixen la socialització en gènere femení com un impediment per a la seua realització personal	<b>Igualtat</b>	<b>6.000 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2008/2009/2010</b>



<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIÓ</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
	14.5 Tallers d'autoestima dirigits a dones que es troben amb dificultats de superació d'una separació traumàtica.	Igualtat	6.000 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2008/2009/2010
	14.6 Campanyes de prevenció del VIH en població de risc (treballadores sexuals)	Igualtat/ Sanitat/ Drogodependències	500 euros en 2008 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2008/2009/2010
	14.7 Difondre entre les dones romaneses i entre les persones joves fullets traduïts al seu idioma informant sobre mètodes anticonceptius i salut sexual.	Igualtat	4.500 euros en 2008, i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2008/2009



- ÀREA 3

## PARTICIPACIÓ ECONÒMICA I OCUPACIÓ



### ÀREA III. PARTICIPACIÓ ECONÒMICA I OCUPACIÓ

Històricament, la distribució de les tasques que comporta la vida s'han classificat en dues grans grups: tasques productives i tasques reproductives. Aquestes últimes han estat assumides al llarg de la història pràcticament de manera exclusiva per les dones i això té conseqüències directes en un desigual accés al treball, en les diferents condicions en les quals es pot desenvolupar aquest treball i fins i tot en la retribució i consideració social del treball desenvolupat per les dones.

Tots i totes reconeixem que l'ocupació és l'instrument essencial del que disposem les persones per a obtenir recursos, i el poder que comporta la independència econòmica, permet una major llibertat personal i social, així com major autoritat en la presa de decisions.

Les xifres revelen que en la ciutat de Castelló de la Plana, les dones desenvolupen la major part de les ocupacions a temps parcial – per decisió pròpia en molts casos – ja que senten que recau en elles l'obligació d'assumir en solitari les responsabilitats derivades de la família

Moltes dones que es troben en l'interval d'edat reproductiva i de criança (30-49 anys), manifesten que van deixar de treballar fora de la llar per dedicar-se al treball domèstic o a cura dels fills i filles.

En la capital de la Plana, la taxa d'atur femení és superior a la masculina i en l'anàlisi dels treballs ocupats per dones i homes pot observar-se que existeix una segregació vertical -no es dona un percentatge equilibrat de



dones respecte d'homes en els llocs De direcció i decisió- i una segregació horitzontal: la majoria de les dones treballen en activitats de cura i atenció a uns "altres" o en el sector serveis.

Quant a les condicions laborals, els contractes de les dones són molt més deficitaris quant a consideració social i econòmica que els signats pels homes.

Aquest panorama s'enfosqueix encara més, si es considera que les dones dediquen més del triple del temps que els homes a les tasques domèstiques i cures de persones depenents.

Aquestes dades constitueixen en si mateixes obstacles que en la pràctica dificulten o impedeixen l'accés a la formació, a l'ocupació, a la promoció professional i a la conciliació de la vida personal, familiar i social.

Així mateix, les dificultats per a la inserció sociolaboral de les dones en condicions d'igualtat, donen sentit al fet que les majors cotes de pobresa es concentren en les dones, en el que es denomina "feminització de la pobresa": les mestresses sense professió, vídues, mares soles amb descendents al seu càrrec i sense drets per manutenció dels fills i filles, dones treballadores de la neteja domèstica sense reconeixement de drets laborals, etc... conformen un col·lectiu d'especial vulnerabilitat per la dificultat per a arribar a una autonomia econòmica.

Davant aquestes situacions, cal posar de manifest que la traducció de la igualtat legal en igualtat efectiva no es produirà mentre no existisca una equiparació econòmica i un repartiment equitatiu de drets i responsabilitats en l'esfera pública i l'esfera privada entre ambdós sexes.

L'objectiu del pla en aquesta àrea és potenciar el nivell de formació per a l'ocupació de les dones per a facilitar-les l'obtenció d'una ocupació digna i la seua consolidació. És necessari començar per trencar estereotips perquè les dones accedisquen a sectors masculinitzats i açò requereix una sensibilització dirigida a ampliar el panorama de possibilitats laborals que les dones per tradició cultural contempen per a si mateixes.

En les tasques de sensibilització també ha d'incloure's campanyes cap al empresariat per a explicar els avantatges de contractar dones i trencar amb els falsos mites com les baixes més perllongades de les treballadores.





Així que la inserció laboral de la dona és peça clau en el progrés cap a la igualtat d'oportunitats entre dones i homes i les administracions locals, encara que no són els agents principals en la creació d'ocupació, han de contribuir a eliminar els obstacles esmentats que dificulten l'accés i consolidació de l'ocupació de les dones.



**PARTICIPACIÓ ECONÒMICA I  
OCUPACIÓ**

<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIONS</b>	<b>ÀREES</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
<b>1. SENSIBILITZACIÓ</b>	1.1 Realitzar campanyes en les quals s'aborde la sensibilització al empresariat local: -Excessiva temporalitat dels contractes realitzats per dones -La falsa percepció de l'absentisme laboral de les dones -La difícil accessibilitat a llocs de treball trad. Ocupats per homes -Les polítiques actives d'ocupació a favor de les dones	<b>ADL</b>	<b>10.000 euros en 2008, i la mateixa quantitat, incrementant l'IPC la resta d'anys.</b>	<b>2008/2009/2010</b>
<b>2. FORMACIÓ</b>	2.1 Formar en IO al personal responsable de realitzar els itineraris d'inserció laboral dins de l'Ajuntament	<b>ADL</b>	<b>Desenvolupar per personal de l'àrea.</b>	<b>2008/2009/2010</b>
	2.2 Incloure un mòdul de IO en tots els cursos impulsats des de ADL	<b>ADL</b>	<b>Desenvolupar per personal de l'àrea.</b>	<b>2008/2009/2010</b>
<b>3. FORMACIÓ PER A L'OCUPACIÓ I ORIENTACIÓ LABORAL DE LES DONES</b>	3.1 Contractar la figura de coordinador/a per a la tutorització de la inserció laboral de persones amb especials dificultats d'inserció, com majors de 40 anys, joves acabat de titular-se, diversitat funcional	<b>ADL</b>	<b>Supeditat a la concessió de la subvenció per part de Conselleria.</b>	<b>2008/2009/2010</b>
	3.2 Impulsar accions positives cap a les dones en la planificació de cursos i programes d'inserció laboral; adaptar la formació a la realitat socioeconòmica de la ciutat i les necessitats del mercat laboral	<b>ADL</b>	<b>Desenvolupar per personal de l'àrea.</b>	<b>2008/2009/2010</b>



	3.3 Atendre a les especificitats de gènere a l'hora de planificar cursos i programes d'inserció laboral per part de l'Ajuntament	<b>ADL</b>	<b>Desenvolupar per personal de l'àrea.</b>	<b>2008/2009/2010</b>
<b>4. CONÈIXER EL PERFIL DE LES DONES DESOCUPADES DE CASTELLÓ</b>	4.1 Realitzar estudis de la realitat sociolaboral de les dones aturades de Castelló, a partir dels itineraris individualitzats d'inserció laboral realitzats per l'Ajuntament, informes elaborats per l'Observatori Ocupacional de l'Inem, i informació d'altres recursos de intermediació de la localitat.	<b>ADL</b>	<b>Desenvolupar per personal de l'àrea.</b>	<b>2008/2009/2010</b>



## ÀREA 4

## VIOLÈNCIA DE GÈNERE



## ÀREA IV. VIOLÈNCIA DE GÈNERE

Sabem que la violència de gènere és la que s'exerceix contra les dones pel només fet de ser-lo. Sabem que és universal i afecta a totes les classes socials, a tots els països, les ètnies i a totes les cultures existents.

La IV Conferència Mundial sobre les dones, celebrada en Beijing (Pekin) en 1995, va reconèixer que la violència exercida contra les dones constitueix un obstacle per a la igualtat, el desenvolupament i la pau dels pobles i encara més, va afirmar que s'exerceix amb l'objecte d'impedir que les dones gaudisquen dels seus drets i llibertats, considerant-la en definitiva com un atemptat contra els drets humans de les dones.

L'origen de la violència de gènere radica en la desigualtat que pateixen les dones en tots els àmbits de la vida. La societat patriarcal transmet en cada societat, a través de l'educació, els valors que determinen la desvalorització i subordinació del femení. Així, el sexisme està present en tots els aspectes de la vida, des de l'escola infantil a la universitat, des dels contes infantils als llibres de text, pel·lícules, televisió i en les pròpies famílies s'ensenya a xiquets i xiquetes –de vegades de manera inconscient- a continuar exercint rols de superioritat masculina.

En conclusió, l'educació sexista és l'origen de la violència en la parella. Per això, la prevenció es constitueix en una de les principals estratègies per a eradicar-la.



L'Ajuntament posa una especial èmfasi en la prevenció, a través de diverses estratègies per a sensibilitzar a tota la població: actes commemoratius amb motiu del 25 de novembre, cursa de la dona, lectures de manifestos, etc... però a través del Pla d'Igualtat d'Oportunitats (PIO), ens proposem abastar de forma molt especial a la joventut, així com la implicació de sectors tradicionalment mesculinitzats, tot això amb l'objecte d'avançar cap a la meta d'aconseguir en tota la societat de Castelló de la Plana un rebuig rotund cap a qualsevol tipus de violència cap a les dones.

La prevenció, no obstant això, no només abasta les mesures de sensibilització indicades, sinó que necessàriament compromet una ruptura dels actuals rols i estereotips sexistes, incidint amb programes especialitzats a través de l'educació reglada en totes les etapes formatives atenent a l'alumnat d'Educació Primària i d'Educació Secundària Obligatòria, així com al professorat que s'inscriba en la formació.

Altre objectiu prioritari del PIO en matèria de violència, és millorar l'atenció a les víctimes, establint espais permanents i instruments tècnics per a la coordinació de totes les entitats que intervenen en l'atenció a les dones que pateixen o han patit violència física, psicològica, sexual.

Les entitats responsables de l'atenció a les víctimes tenen comesos molt diversos: protecció física, jurídica, psicològica, social, sanitària, etc... i, no obstant això, actuen sobre les mateixes dones, en massa ocasions victimitzant-les per l'absència de ponts de comunicació entre l'una i l'altra entitat receptora. Les dones tenen dret a una atenció consensuada i integral que els ofereix garanties de protecció consistents davant la violència de la seua parella no únicament quan ja no conviu amb l'agressor, sinó també en el procés de separació que és quan més morts es produeixen i en el qual el fet de trencar el silenci o aïllament al que està sotmesa la víctima pot resultar crucial.

Per això, el Pla d'Igualtat preveu l'atenció jurídica, psicològica, social de les dones que manifesten patir violència i decideixen o no denunciar-lo, i fins i tot aquelles que acudeixen sol·licitant altres suports, sense atrevir-se a reconèixer que són víctimes de les seues parelles, establint amb elles codis per a "adonar-se" del perill que es troben i avançar en el procés de presa de consciència del que els succeeix. En aquest camí de millora de les condicions d'atenció i de protecció s'ha demostrat eficaç la teleassistència per a dones víctimes, per tant el pla



contempla no només la tramitació dels telèfons, sinó el seguiment a través de la UVIDO (Policia Local) de les dones sol·licitants d'ordre de protecció i mesures d'allunyament que no acudeixen al Servei d'Igualtat d'Oportunitats a demandar la teleassistència.

La recuperació integral de les dones que ja han patit violència és una comesa que requereix temps i recursos adequats. Per a abordar-la, entenem que la informació i assessorament integral sobre les possibles fonts de suport per a totes i tots els membres de la seua família, resulta prioritari, establint per a això, les mediacions institucionals necessàries. En aquest capítol d'assessorament integral s'emmarca una línia de suport econòmic temporal a dones víctimes de violència de gènere, com un instrument més que afavoreix la recuperació progressiva de l'autonomia de les dones.

Considerem que la recuperació progressiva de la violència de gènere, passa necessàriament per un tractament grupal del problema, atès que la violència de gènere, com hem vist, té un origen sociocultural, la reflexió grupal sobre les desigualtats que patim les dones a partir de l'educació diferenciada que rebem, contribueix a comprendre el problema i superar-lo, no únicament com un problema personal-familiar, sinó com un problema eminentment sociocultural.

L'Ajuntament propugna a través del PIO, dos tipus de mesures grupals dirigides a afavorir el restabliment d'autonomia: la generació d'espais de trobada en els quals les dones víctimes puguen reunir-se i promoure les iniciatives d'ajuda mútua que consideren, i la creació de tallers terapèutics grupals que contribuïsqen a crear consciència col·lectiva de la seua situació i aporte instruments per a desvetlar i per tant superar les conseqüències psicològiques freqüents de la violència exercida contra les dones en l'ordre físic, psicològic, sexual, econòmic, espiritual i estructural.

En definitiva, hem de ser capaces de generar una millora en les condicions de vida de les dones a mitjà termini, contrarestant la por, la culpa, l'ansietat i la impotència naturals en els processos de violència de gènere.



El progrés cap a aquest objectiu depèn de totes les entitats, públiques i privades, de tota la ciutadania, dels mitjans de comunicació i per sobre de tots ells, de totes les Administracions públiques amb competències per a generar aquests canvis. Per aquest motiu, l'Ajuntament de Castelló de la Plana impulsa la coordinació necessària a nivell local per a fer efectiu el principi de protecció integral de les dones.





**VIOLÈNCIA DE GÈNERE**

<b>OBJECTIU</b>	<b>ACTUACIONS</b>	<b>ÀREA</b>	<b>RECURSOS</b>	<b>TEMPORALITZACIÓ</b>
<b>1. SENSIBILITZACIÓ</b>	1.1 Realitzar campanyes i programes d'activitats de sensibilització 25 de novembre.	Igualtat	6.000 euros en 2007, i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/2009/ 2010
	1.2 Impulsar accions de sensibilització per a implicar barons en la lluita contra la violència de gènere	Igualtat	500 euros en 2007, i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/2009/ 2010
	1.3 Editar guies dels recursos d'àmbit local per a l'atenció a víctimes de violència de gènere	Igualtat	Una edició cada dos anys, cada una costa 5.000 euros (10.000 euros)	2008-5.000 euros 2010-5.000 euros
	1.4 Estudiar els criteris de distribució de la guia de recursos d'atenció a dones víctimes de violència.	Igualtat	Desenvolupar per personal de l'àrea.	2007/2008/2009/ 2010
	1.5 Campanyes i trobades per a assolir una creixent implicació persones joves en la lluita contra la violència de gènere	Igualtat	500 euros en 2007, i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/2009/ 2010



<b>2. FORMACIÓ PER A PROFESSIONALS</b>	2.1 Desenvolupar formació bàsica en violència de gènere dirigida als professionals de serveis socials que intervenen des de les unitats socials de base en atenció a les víctimes	<b>Igualtat</b>	<b>Desenvolupar per personal de l'àrea.</b>	<b>2008/ 2010</b>
<b>3. FORMACIÓ PER A PERSONES VINCULADES A L'ÀMBIT DE L'EDUCACIÓ</b>	3.1 Realitzar cursos de sensibilització per a la prevenció de la violència de gènere, dirigits al professorat d'educació obligatòria en Primària i Secundària, en col·laboració amb la Conselleria, Direcció general i CEFIRE	<b>Igualtat</b>	<b>4.000 euros el primer any, incrementant l'IPC el segon any.</b>	<b>2008/2010</b>
	3.2 Continuar amb el desenvolupament anual dels tallers de prevenció de violència de gènere en els IES	<b>Igualtat</b>	<b>24.000 euros anuals</b>	<b>2007/2008/2009/ 2010</b>
<b>4. PROMOURE LA COORDINACIÓ INTERSTITUCIONAL PER A OPTIMITZAR I MILLORAR L'ATENCIÓ A LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE</b>	4.1 Participar en les actuacions de la comissió interdepartamental per a combatre la violència de gènere de la Comunitat.	<b>Igualtat</b>	<b>Desenvolupar per personal de l'àrea.</b>	<b>2007/2008/2009/ 2010</b>



	4.2 Promoure la creació d'un protocol interinstitucional entre els serveis d'atenció a les víctimes d'àmbit local, per a millorar l'atenció i evitar la victimització secundària.	Igualtat	Publicació: 1.000 euros	2008
<b>5. MILLORAR L'ATENCIÓ A LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE</b>	5.1 Informar i orientar a les dones víctimes de violència de gènere sobre els recursos socials disponibles des de l'Administració en matèria d'ocupació... Efectuar la mediació amb l'organisme públic de referència.	Igualtat	Desenvolupar per personal de l'àrea.	2007/2008/2009/ 2010
	5.2 Donar suport econòmicament a dones víctimes de violència de gènere	Igualtat	2007: 8.000 2008:10.000 2009:12.000 2010:15.000	2007/2008/2009/2010
	5.3 Tallers de suport psicològic grupal a dones víctimes de violència de gènere	Igualtat	6.000 euros en 2007 i la mateixa quantitat incrementant l'IPC la resta d'anys.	2007/2008/2009/ 2010
	5.4 Accions de divulgació de recursos d'atenció a dones víctimes de violència en col·lectius de dones amb diversitat funcional.	Igualtat	Desenvolupar per personal de l'àrea.	2007/2008/2009/ 2010
<b>6. PROMOURE L'ASSOCIACIONISME I EL RECOLZAMENT MUTU DE LES VÍCTIMES DE VIOLÈNCIA DE GÈNERE</b>	6.1 Generar espais de trobada en els quals les víctimes de violència puguin reunir-se i promoure la constitució d'un grup d'ajuda mútua	Igualtat	Desenvolupar per personal de l'àrea.	2007/2008/2009/ 2010



<b>7. REFORÇAR LA COL-LABORACIÓ ENTRE EL SIO I UVIDO</b>	7.1 Consolidar els acompanyaments per part del UVIDO a dones que ho sol·liciten....	<b>UVIDO</b>	<b>Desenvolupar per personal de l'àrea.</b>	<b>2007/2008/2009/ 2010</b>
	7.2 Realitzar visites, per part del UVIDO, a les dones que han denunciat però no han sol·licitat ajudes.	<b>UVIDO</b>	<b>Desenvolupar per personal de l'àrea.</b>	<b>2007/2008/2009/ 2010</b>
	7.3 Difondre i actualitzar la informació per a divulgar entre la població la ubicació del UVIDO	<b>UVIDO</b>	<b>2007: 700 euros 2008: 1.200 euros 2009: 1.500 euros 2010: 1.700 euros</b>	<b>2007/2008/2009/ 2010</b>
	7.4 Elaborar un mapa de l'atenció de violència de gènere per part policia local	<b>UVIDO</b>	<b>Desenvolupar per personal de l'àrea.</b>	<b>2007/2008/2009/ 2010</b>
	7.5 Detectar punts de la ciutat en els quals la sensació d'inseguretat siga major	<b>Policia Local</b>	<b>Desenvolupar per personal de l'àrea.</b>	<b>2007/2008/2009/ 2010</b>



## **AVALUACIÓ**



## AVALUACIÓ

L'avaluació és la fase en la qual s'analitza la intervenció realitzada amb l'objecte de determinar en quina mesura s'han arribat a els objectius previstos.

Es tracta d'establir la utilitat d'una determinada política o línia d'intervenció concretada a través d'actuacions precises, que aspiren a arribar als objectius.

L'avaluació es fonamenta metodològicament en la recopilació de dades, pel que el disseny ha d'estar adaptat a les característiques de cadascun dels projectes i desenvolupar-se paral·lelament a la gestió dels mateixos.

Es tracta, doncs, d'una primera fase de recollida de dades de seguiment de les accions que permeten realitzar les anàlisis corresponents per a l'obtenció de conclusions i recomanacions sobre la marxa al projecte.

La fase de seguiment i avaluació, per igual que la resta de fases del PIO, ha d'incorporar la perspectiva de gènere. Açò significa comprovar el concepte de benefici "equivalent" com criteri valoratiu del pla, és a dir, comprovar si els efectes que les actuacions estan produint sobre homes i dones són equivalents, tant a nivell de realització de les mesures com de resultat i d'impacte de les mateixes.



L'avaluació és un objectiu metodològic del pla, que ho acompanya en totes les fases del procés:

#### A) FASE DE PLANIFICACIÓ.

Ha de comprovar-se que la igualtat d'oportunitats entre dones i homes està present en tots els elements de planificació, des de la fonamentació per al diagnòstic de les mesures proposades o els problemes que van a abordar-se, passant pel disseny de cadascuna de les actuacions i la distribució dels recursos humans, econòmics, etc.

Qüestions a comprovar en la fase de planificació:

- Els objectius marcats per a cada actuació reflecteixen la igualtat d'oportunitats entre dones i homes, considerant les necessitats de les dones?
- Les mesures contemplen estratègies específiques que descriuen com integrar la perspectiva de gènere en totes les fases de l'execució de la mesura?
- Les mesures previstes descriuen expressament les accions a portar a terme per a aconseguir l'objectiu de progressar en igualtat en cada cas concret?
- L'assignació de recursos econòmics i humans per a l'execució de les mesures proposades són específics i identificables?
- Les actuacions proposades especifiquen els indicadors de mesura o avaluació referent a això?
- En l'elaboració de la programació del pla participen els agents socials i especialment aquells que representen els interessos de les dones i les seues problemàtiques concretes?



## B) FASE DE GESTIÓ.

És el moment que s'engeguen les intervencions dissenyades.

Es tracta de mantenir el compromís i la utilització d'eines adequades al llarg de l'execució de les actuacions, d'acord amb els objectius proposats en cada cas. Per a garantir que els canvis proposats en les mesures que constitueixen el pla arriben a bon terme, s'integren en les organitzacions o departaments municipals i es reflectisquen en noves formes de fer, es mostra imprescindible mantenir el contacte amb tots els membres de les "comissions tècniques" que han compartit el disseny d'aquest pla, així com amb els membres de la "comissió assessora", amb l'objecte de mantenir viva la metodologia que defineix aquest Primer Pla Municipal d'Igualtat d'Oportunitats.

Qüestions a comprovar en la fase de gestió:

- Assessoren i/o participen en el desenvolupament de les actuacions persones expertes en igualtat d'oportunitats entre dones i homes? Quines persones? En quines fases i tasques?
- Està prevista la formació mitjançant jornades tècniques específiques en igualtat d'oportunitats per al personal que treballa en la gestió directa de les actuacions?
- Es disposa de documents de formació, de consulta tècnica i/o administrativa i/o jurídica dirigits al personal per a facilitar la integració de la igualtat en les seues tasques? (ex: Manual per a marc jurídic d'igualtat d'ús intern de l'Ajuntament)
- S'ha previst un procediment per a evitar el sexisme en el llenguatge i la comunicació a nivell municipal intern i en les seues relacions amb l'exterior?
- En les reunions de coordinació interdepartamental per a la gestió municipal política i/o tècnica s'inclouen regularment aspectes relacionats amb la igualtat d'oportunitats?





- Existeix una presència equilibrada de dones en els diferents nivells i equips tècnics que participen en el desenvolupament d'accions?
- En la captació i selecció de persones per al desenvolupament d'activitats, s'incorporen mecanismes específics per a facilitar la participació de dones?
- En les activitats i instruments de difusió de serveis municipals i informació al públic, investigació municipal en general es contempla la perspectiva de la igualtat d'oportunitats entre homes i dones?

### C) FASE DE SEGUIMENT I AVALUACIÓ.

En termes generals es tracta de comprovar en quina mesura l'execució del pla està contribuint a la consecució d'avanços en igualtat, a reduir les diferències i la discriminació social de les dones respecte dels objectius generals que planteja el pla.

Aquest objectiu general s'haurà de concretar i desenvolupar en totes i cadascuna de les actuacions.

Qüestions a comprovar en la fase de seguiment i avaluació:

- La recollida de dades es fa desagregada per sexes?
- S'han elaborat els indicadors d'avaluació, des d'una perspectiva de gènere?
- Es realitzen informes anuals de seguiment i avaluació del compliment dels objectius d'igualtat per a cadascuna de les àrees implicades?
- Participen les organitzacions que han contribuït a l'elaboració del pla en el seguiment de la intervenció?



- Existeix una definició per a cada mesura dels objectius específics o aspectes més importants en els quals se centrarà la indagació sobre igualtat?
- Exemples:
- Major percepció de benefici o satisfacció de les dones i dels homes
- Canvi d'actituds en l'entorn
- Millor posicionament social de les dones, etc...
- S'han elaborat, o existeixen eines específiques per a cada mesura que arpleguen la informació tant tècnica com a nivell d'usuari, sobre la millora en les condicions d'igualtat, nivells de satisfacció a nivell d'usuari/a, etc...
- S'utilitzen els resultats dels informes d'avaluació anuals per a replanificar.?
- Es fan visibles les mesures realitzades, es difonen i s'aprèn de les dificultats oposades per a planificar futures intervencions?

Per a efectuar l'avaluació per la Regidoria d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes es fixarà un programa de treball calendaritzat anualment en el qual s'iniciarà per consensuar l'establiment dels mecanismes i eines de recollida d'informació preceptiva per a fer efectiva l'avaluació. Aquests mecanismes de recollida d'informació amb perspectiva de gènere, podran patir variacions al llarg del període d'execució en la mesura que les mesures patisquen una reformulació. En qualsevol cas, es recomana per a totes les àrees municipals recaptar l'opinió dels receptors directes de les mesures, sempre que resulte possible i oportú. Per exemple, a través de qüestionaris anònims de valoració en els quals es pregunte respecte del nivell de satisfacció dels serveis rebuts, quins aspectes podrien ser millorats i com aconseguir-lo., podent contar per a això amb l'assessorament del servei d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.



## **INSTÀNCIES D'AVALUACIÓ:**

El model d'avaluació sobre el qual anem a treballar és un model mixt, sustentat en els següents elements:

### **L'avaluació interna**

L'avaluació interna l'efectuarà el propi Ajuntament de Castelló a través dels següents elements d'anàlisi:

- Cada departament municipal efectuarà una avaluació de les mesures que corresponen al seu àmbit de competència , principalment sobre la base dels indicadors d'avaluació establits per a cadascuna de les mesures que constitueixen el pla (veure fitxa descriptiva de cada actuació).
- L'avaluació interna que efectue cada departament es podrà complementar mitjançant mecanismes com qüestionaris anònims sobre satisfacció de serveis o altres estratègies adaptades a cada mesura.
- Sobre la base de la informació obtinguda per cada departament, s'elaborarà un informe tècnic amb periodicitat anual, que serà remès en el primer trimestre natural de cada any, a "l'Observatori municipal de gènere", que serà la instància creada a l'empara del Primer Pla d'Igualtat, encarregada d'efectuar l'avaluació.
- L'avaluació interna de caràcter econòmic que efectue el propi Ajuntament a través de l'establiment d'una memòria comptable de les despeses efectuades per cadascun dels departaments municipals que comprometen actuacions en l'I Pla Municipal d'Igualtat. Aquesta memòria comptable s'informarà amb periodicitat anual i serà elaborada per l'àrea econòmica de l'Ajuntament per a la seua remissió en el primer trimestre natural de cada any, a "l'Observatori Municipal de Gènere", a l'efecte de l'avaluació del Pla.
- L'avaluació interna que efectue el propi Ajuntament a través de l'estudi de les dades d'usos i serveis que reflecteixen la principal activitat municipal a l'efecte de gènere, desagregats per sexes, a mesura que es vaja incorporant la seua implantació.



## **L'avaluació general.**

Aquesta comesa correspon a "l'Observatori Municipal de Gènere"; per a la seua execució es fonamentarà en els següents elements d'anàlisi:

- L'avaluació interna anual que efectue cada departament de l'Ajuntament.
- L'avaluació sobre la base de la memòria anual comptable, així com la memòria comptablecuatrianual, que efectuarà l'àrea econòmica de l'Ajuntament, després de la finalització del període de vigència del PIO.
- L'estudi de la informació derivada de l'activitat municipal rellevant a l'efecte de gènere desagregada per sexes.
- L'informe elaborat pel servei d'Igualtat d'Oportunitats que amb periodicitat anual,. Aquest informe posarà èmfasi en aquells obstacles o dificultats oposades per a la implementació del Pla, i que per la seua importància haurien de considerar-se com debilitats del mateix, a tenir en compte per a la replanificació tant a nivell de reformulació d'objectius com d'estratègies d'implementació.
- L'Observatori "Municipal de Gènere" podrà encarregar externament la contractació d'estudis o investigacions que aporten anàlisis complementàries que es requerisca per a les fins de l'avaluació. El finançament d'aquests estudis seria en tot cas a càrrec de l'assignació econòmica corresponent a "l'Observatori Municipal de Gènere" que consta en el document del Pla d'Igualtat.

## **Memòria general**

- La memòria general del Pla d'Igualtat d'Oportunitats es redactarà en 2010 pel servei Municipal d'Igualtat d'Oportunitats, incorporant en ella l'avaluació general que elaborarà l'Observatori "Municipal de Gènere". Ambdós documents s'informaran oportunament a la comissió tècnica i la comissió assessora que han participat en l'elaboració i implementació de l'I Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes.