



ACTA
FÒRUM MUNICIPAL DE CONVIVÈNCIA INTERCULTURAL
(25.05.2016)

En la Sala de Formació de les dependències municipals del Negociat d'Immigració i Convivència Social- Agència de Mediació per a la Integració i Convivència Social (AMICS), sita en la Ronda Millars núm. 14 de la ciutat de Castelló, sent les dotze hores i trenta minuts del dia vint-i-cinc de maig de 2015, es reuneix el Fòrum Municipal de Convivència Intercultural, en segona convocatòria, amb l'assistència, inassistència i excusa dels/as integrants que a continuació es relacionen:

1) Assistixen:

President: D. José Luis López Ibañez, Regidor Delegat de Benestar Social, Dependència i Joventut

Secretària: Rosa Perea Ramos, Cap del Negociat d'Immigració i Convivència Social-AMICS.

1.1. De l'Administració Local:

- D^a Carmen Amorós Granell, en representació del Grup Municipal Popular. Assistix
- D. Tomàs Escuder Palau, en representació del Grup Municipal Compromís.

1.2. De l'Administració Provincial:

1.3. De l'Administració Autonòmica:

• D. Luis Hernández, Cap de Coordinació de Serveis Socials, Autonomia Personal i Persones amb Diversitat Funcional. En representació de la Direcció Territorial d'Igualtat i Polítiques Inclusives.

• D^a Maria Jose Palmer Company, Cap del Servei Territorial d'Educació. En representació de la Direcció Territorial d'Educació, Investigació, Cultural i Esport.



Ajuntament de Castelló de la Plana

- D. José Vicente Andrés Peñarroja, Director Territorial d'Economia, Indústria, Turisme i Ocupació.
- D^a Milagros López Sánchez, en representació de l'Entitat d'Infraestructures de la Generalitat (EIGE).
- D. Javier Bueno García, Subinspector. En representació del Cos Nacional de Policia adscrita a la Comunitat Valenciana.

1.4. De l'Administració General de l'Estat:

- D. Juan José Vázquez, Vicesecretari General de Subdelegació del Govern.

1.5. De la Universitat Jaume I:

- D^a Carmen Lázaro Guillamón, Directora de l'Oficina de Cooperació al Desenvolupament i Solidaritat. En representació de la Vicerectora d'Internacionalització, Cooperació i Multilingüisme.

1.6. D'Entitats, Sindicats, Associacions i Col·legis Professionals:

- D. Juan Manuel Aragonés Beltrán, Director de Càritas Diocesana de Castelló.
- D^a María del Carmen Gómez Alonso. En representació del Sindicat UGT Castelló.
- D. Germán Fernández Pinto, President de la Federació Espanyola d'Associacions d'Immigració.
- D. Enrique Giménez Adell, President de la Fundació PANJAB.

2) Excusen:

2.1. De l'Administració Local:

- D^a Irene Gómez Santos, en representació del Grup Municipal Castelló en Moviment.
- D. Manuel Gabriel Paduraru Ionete, en representació del Grup Municipal Ciudadanos-Castellón.



Ajuntament de Castelló de la Plana

2.2. De l'Administració Provincial:

2.3. De l'Administració Autònoma:

- D^a Azucena Martí Palacios, Directora Territorial de Sanitat Universal i Salut Pública.

2.4. De l'Administració General de l'Estat:

- D. Vicente Manuel Babiloni Estrada, Cap de l'Oficina d'Estrangers.
- D^a Paloma Sánchez Hernández, Cap de la Unitat de Violència sobre la Dona de la Subdelegació del Govern.

2.5. De la Universitat Jaume I.

2.6. D'Entitats, Sindicats, Associacions i Col·legis Professionals:

- D. Javier Delgado Horts, en representació del Sindicat CCOO.
- D. Javier Valls Torlá. Director de Formació i Ocupació de la Cambra de Comerç de Castelló.

3) No assisteixen els/as següents vocals:

3.1. De l'Administració Local:

- D^a Mónica Marinela Barabás, en representació del Grup Municipal Socialista.
- SRA Ali Brancal Mas, regidora delegada de Participació Ciutadana, Vivenda i Igualtat.
- D. Antonio Lorenzo Gorriz, regidor delegat de Gestió Municipal i Seguretat Ciutadana.
- D^a Sara Usó Alia, regidora delegada de Sostenibilitat Ambiental, Agricultura i Salut Pública.
- D. Enric Porcar Mallén, regidor delegat d'Educació i Esports.
- D^a Verónica Ruiz Escrig, regidora delegada de Cultura.
- D^a Patricia Puerta Barberá, regidora delegada d'Innovació, Ocupació i Creativitat.



Ajuntament de Castelló de la Plana

3.2. De l'Administració Provincial:

- D^a Elena Vicente Ruiz, diputada provincial de Benestar Social.

3.3. De l'Administració Autonòmica:

- D^a Lidón Bordils Bernat, Directora Territorial de Vivenda, Obres Públiques i Vertebració del Territori.

3.4. De l'Administració General de l'Estat:

- D^a Clara Eugenia Gómez Mateu, Cap de la Dependència de l'Àrea de Treball i Immigració de la Subdelegació del Govern.
- Cap Provincial de la Policia Nacional de Castelló.

3.5. De la Universitat Jaume I.

3.6. D'Entitats, Sindicats, Associacions i Col·legis Professionals:

- President/a de Creu Roja Castelló.
- Sindicat USO Castelló.
- D. Amalio Palacios Cano, President de la Federació Local de Veïns de Castelló.
- Degà del Col·legi d'Advocats.
- President de la Confederació d'Empresaris de Castelló.

Havent-hi quòrum suficient, pel Sr. President, s'inicia la sessió conforme a l'Orde del dia.

DESENROTLLAMENT DE LA SESSIÓ:

1.- Aprovació, si és procedent, de l'acta de l'última anterior.

No s'han presentat objeccions a la mateixa, dins del termini i la forma, per la qual cosa de conformitat amb l'acord adoptat al seu dia, queda aprovada.



2.- Informació relativa a la reunió de treball de la Xarxa Espanyola i Europea de Ciutats Interculturals (RECI) celebrada en Getxo els dies 19 i 20 d'abril. Exposició de bones pràctiques en matèria de comunitats d'aprenentatge.

El President informa que a l'abril es va celebrar la primera trobada de la Xarxa Espanyola i Europea de Ciutats Interculturals davall el títol: "Reptes, avanços i comptes pendents en el camí cap a les ciutats interculturals", a la que va assistir junt amb la secretària del FMCI en qualitat de Cap del Negociat d'Immigració i Convivència Social.

De la reunió de treball, ressalta l'exposició del director de la RECI, relativa a què, en el tema de la interculturalitat, encara ens trobem en fase d'avançada, sent necessari que es genere el canvi de paradigma global, és a dir, que siga assumit per tots. D'ací la importància del compromís polític, més enllà del discurs, en la gestió de canvis i resultats amb impactes que es puguin mesurar; per a això és imprescindible la transversalitat, incorporant a tots els departaments perquè les polítiques interculturals han d'influir en totes les àrees socials, urbanes, mentals. És necessari traduir la diversitat en oportunitat de desenvolupament global a tots els nivells, valorar el cost d'oportunitat que pots pagar si no aprofites l'oportunitat de la interculturalitat.

L'endemà es van celebrar unes jornades en què van intervindre, entre altres:

L'Alcalde de Vitòria que va ressaltar la importància de passar del discurs al lideratge i de realitzar una valoració del context actual desfavorable per a la configuració d'un discurs polític a favor de la interculturalitat.

El Director de Política Familiar i Desenvolupament Comunitari del Govern Basc. De la seua intervenció ressalta la rellevància del tercer sector i una actuació coordinada amb les administracions que produïska un partenariat estable. Així mateix l'obligació de la policia local i autonòmica de superar un mòdul d'interculturalitat per a poder accedir al lloc de treball.

El professor Ricard Zapata, fundador de la RECI espanyola, afirma que l'aliança entre tècnics i polítics de la RECI sorprén des del punt de vista exterior i és fonamental ja que el tècnic precisa aliança per a poder treballar i el polític per a transmetre a la ciutadania. Definix la interculturalitat com un instrument per a



Ajuntament de Castelló de la Plana

penetrar en la diversitat d'àmbits municipals, la cultura és un de què més es resistix perquè la política cultural va orientada a defensar identitats nacionals.

Hector Ceba, del Departament de Sociologia i Estratificació Social de la UNED i La directora del Centre Educatiu Sansomendi.

En resposta a la sol·licitud del President de PUNJAB, que s'ha traslladat a aquesta sessió per al seu estudi, informa de la bona pràctica exposada per la directora del CPI sansomendi de Vitòria, premi nacional d'educació 2014: es tracta d'un centre que, a causa de la necessitat de respondre als reptes educacionals plantejats per la societat, forma una comunitat d'aprenentatge en què en l'educació de cada alumne/a participen les famílies, el professorat i els diferents agents externs del barri. Una comunitat d'aprenentatge impulsa la igualtat i la integració real de tot l'alumnat impulsant al seu torn un major nivell en l'aprenentatge. Les comunitats d'aprenentatge són un projecte de transformació social i cultural d'un centre educatiu i el seu entorn. Ressalta com a actuacions educatives d'èxit la participació de tota la comunitat educativa.

3.- Proposta del President de la Fundació PUNJAB relativa a les comunitats d'aprenentatge i la situació dels col·legis de la ciutat.

Després de la lectura a la mencionada proposta, de la que s'ha fet entrega a tots/as els/as integrants, el President de la Fundació PUNJAB exposa la necessitat que els centres educatius de la ciutat, constituïts en comunitats d'aprenentatge, compten amb el suport de la Conselleria d'Educació tant perquè el personal docent dispose de la formació necessària com perquè reben el suport professional necessari mitjançant la contractació de mediadors/as interculturals.

La sol·licitud es fonamenta en que experiències prèvies a Catalunya i País Basc han demostrat que a través de les comunitats d'aprenentatge les escoles han progressat tant en rendiment acadèmic de l'alumnat com en la convivència. Les comunitats d'aprenentatge de Castelló, amb tres anys d'implantació, considera que no compta amb el suport necessari per a obrir el centre a les famílies i, d'esta manera, contribuir a disminuir l'abandó primerenc ni per a visibilitzar la cultura



gitana de manera que l'alumnat i els seus pares i mares no perceben el centre educatiu com asimilador de la seua cultura. Per això, sol·licita es trasllade a Conselleria d'Educació la necessitat de contractar mediadors/as interculturals que treballen aquests aspectes en el propi centre educatiu.

El Fòrum Municipal de Convivència Intercultural, per unanimitat dels/as presents va acordar traslladar la sol·licitud de la Fundació PUNJAB a la Direcció Territorial d'Educació, Investigació, Cultura i Esport, així com a la Secretaria Autonòmica corresponent, amb el prec que, al seu torn, de trasllat a aquest Fòrum Municipal de Convivència Intercultural de les mesures que, si és el cas, s'adopten.

4.- Designació de tècnics de les entitats integrades en el FMCI per a la constitució dels grups de treball encarregats de cada un dels apartats de la Guia "Pas a Pas", document a presentar en la Xarxa Europea de Ciutats Interculturals de la que Castelló forma part.

Es dona compte de les entitats del Fòrum que han designat tècnics per a integrar-se en els grups de treball: educació, esfera pública, vivenda i barris, serveis públics i administració pública, empresa i economia i esports i arts. Es ressalta l'escassa participació i es trasllada la conveniència que les entitats que no ho hagen fet i desitgen participar traslladen la designació tan ràpidament com siga possible a la secretària. En document adjunt a l'acta s'especifiquen les designacions traslladades fins a la data.

5.- Informació relativa a la pròxima finalització del II Pla "Castelló Ciutat Intercultural" 2012-2016. Participació en la redacció del pròxim. (POWER)

El President exposa que l'elaboració del III Pla es pretén que siga el més participativa possible, per la qual cosa s'ha preparat una estratègia perquè, a través de metodologies adaptades a cada públic, s'arreplegaran aportacions al Pla. Així, s'ha iniciat ja amb els grups de treball impulsats des del Negociat d'Immigració i Convivència Social, amb els departaments municipals, amb la ciutadania a través de les xarxes socials, s'ha programat una activitat comunitària amb jòvens i una



Ajuntament de Castelló de la Plana

plataforma denominada "Tenim la Paraula" constituïda per associacions, ongs, fundacions o altres que tinguen relació directa amb benestar social.

En relació a ella, s'ha considerat convenient comptar amb la participació directa del Fòrum, a través d'un grup tècnic de treball, que faça una valoració de les aportacions amb caràcter previ a la presentació de l'esborrany del Pla al FMCI.

La Sra. Lázaro, en representació de la UJI, planteja que segons l'objectiu i funcions que s'assignen al grup podran participar perquè si les funcions són de redacció no ho considera viable, així mateix considera que la metodologia s'ha de definir prèviament.

La secretària exposa que la metodologia dependrà de factors com ara el nivell de participació de les entitats del FMCI i d'altres a què es considera convenient invitar. Proposa la participació, per la seua experiència o importància del seu àmbit competencial de: Càritas, Creu Roja, UJI, Confederació Empresaris, Col·legi Advocats, Cambra de Comerç, Federacions d'Associacions. A més, s'estan cursant invitacions a participar als col·legis professionals de treballadors/as socials, educadors/as socials i psicòlegs/as.

S'aprova la constitució del Grup, a este efecte les entitats remetran la secretària les designacions de manera que es puga constituir, amb caràcter immediat i desenrotllar el treball una vegada finalitzada l'estratègia de participació (tercera setmana de juny).

D'altra banda, se sol·licita a totes les entitats la remissió de propostes al III Pla, amb anterioritat al 14 de juny.

A més d'aquesta estratègia de participació s'ha dissenyat: una d'investigació (a través de la qual es realitzarà una anàlisi comparativa de plans locals, autonòmics i estatal, bones pràctiques i recomanacions europees) i anàlisi demogràfica (a data juny 2016) que, junt amb l'avaluació del II Pla, (qualitativa i quantitativa) permeta identificar punts forts i dèbils. Aquestes constituïran la fonamentació de les línies estratègiques del nou Pla tenint en compte, a més, la normativa en la matèria, el conveni de creació de l'Agència AMICS i el Pacte Local per a la Integració.

Una vegada finalitzat aquest procés serà quan es presente l'esborrany al FMCI.



Es tracta d'un procés intens i condensat en poc de temps pel que reitera la sol·licitud de participació de les entitats del FMCI tan ràpidament com siga possible.

6.- Precs i preguntes

1. Proposta Taula Intercultural de Recursos Zona Centre, impulsada des d'AMICS en el marc del Projecte "Barris Interculturals".

La Taula trasllada la necessitat que, per part de la Direcció Territorial de Sanitat Universal i Salut Pública, s'adopten les mesures necessàries perquè les persones refugiades a Castelló puguin accedir a la realització de proves sanitàries imprescindibles per a detectar malalties infecte-contagioses.

La sol·licitud es fonamenta en la informació que ACCEM, entitat que té conveniada amb l'Estat Espanyol l'acollida de persones refugiades a Castelló, va exposar en la mencionada Taula i d'acord amb la qual els metges dels Centres de Salut es neguen a prescriure les dites proves al·legant desconeixement de l'estat de les persones; unes proves que resulten imprescindibles ja que les persones i/o famílies compartixen les vivendes. Informació que és corroborada per la treballadora social del centre de salut.

El Fòrum Municipal de Convivència Intercultural, per unanimitat dels/as presents, va acordar traslladar la sol·licitud de la Taula a la Direcció Territorial de Sanitat Universal i Salut Pública amb el prec que, al seu torn, de trasllat a aquest Fòrum Municipal de Convivència Intercultural de les mesures que, si és el cas, s'adopten.

2. Creació d'un grup tècnic de treball per a abordar, des d'una perspectiva dels drets humans la situació de les víctimes de tràfic de persones, sol·licitants d'asil i refugi.

Atenent a les funcions assignades al FMCI, des del Negociat d'Immigració i Convivència Social - AMICS, es proposa la constitució d'un grup tècnic de treball perquè, prèvia anàlisi de la situació actual, des del Fòrum es puguin proposar les mesures que es consideren oportunes a les administracions públiques competents en cada una de les accions que resulten del treball del grup.



Ajuntament de Castelló de la Plana

S'aprova per unanimitat la constitució del Grup Tècnic i s'acorda que, a la vista del treball derivat de l'elaboració del III Pla Castelló Ciutat Intercultural, del període estival i del volum propi de cada entitat, s'inicie a partir del mes de setembre.

I no havent-hi més assumptes que tractar, s'alça la sessió sent les 14:15 hores del dia abans indicat.

ACORDS, RESPONSABILITATS I TERMINIS

ACUERDO	RESONSABLE	PLAZO
Trasllat de la proposta presentada per PUNJAB	Secretària	Major brevetat
Trasllat de la proposta presentada per la Taula Intercultural de Coordinació de Recursos Districte Centre	Secretària	Major brevetat
Designació tècnics Grup Tècnic Guia Pas a Pas	Totes les entitats	Urgent
Designació tècnics Grup Tècnic III Pla.	Entitats proposades i altres interessades	Immediat
Aportacions/proposades al III Pla	Totes les entitats	Anterioritat al 14 de juny
Reunió extraordinària FMCI. Presentació Esborrany Pla	Totes les entitats	Primera quinzena juliol